
POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ, TUTELA AMBIENTALE E SALUTE E SICUREZZA

“STANTEC mira a mantenere un ambiente di lavoro Sano e Sicuro per il suo staff, i clienti, i partner, i fornitori e tutti gli altri stakeholder, raggiungendo i più alti standard di performance della Qualità, soddisfacendo tutte le parti interessate e gestendo responsabilmente e in modo Sostenibile tutti gli Aspetti Ambientali derivanti dal proprio lavoro”

La Direzione di STANTEC ha adottato e confermato la presente Politica integrata Qualità, Ambiente, Sicurezza, come mezzo e strategia per il perseguimento dei propri obiettivi di miglioramento volti ad implementare la soddisfazione di tutti coloro che sono portatori di interesse aziendale, siano essi dipendenti, clienti, fornitori, partner e persone appartenenti alle comunità locali.

La presente Politica è supportata dai nostri Core Value.

Valori Aziendali che ci guidano in tutto quello che facciamo. La maniera in cui ci occupiamo dei nostri dipendenti, dei clienti e tutte le parti interessate, riflettono chi siamo, ciò in cui crediamo e come svolgiamo il nostro lavoro.

In STANTEC crediamo nel “fare ciò che è giusto” e “essere più sicuri insieme” e questi motti si riflettono nel tornare a casa sani tutti i giorni e nell’obiettivo Zero Incidenti.

Crediamo che la Qualità sia riconosciuta dai nostri Clienti e misurata da quanto bene siamo in grado di superare le loro aspettative e aggiungere valore ai loro business.

Con intransigenza e determinazione procederemo al raggiungimento dell’Eccellenza dei Prodotti volta a migliorare la qualità di vita nel mondo.

STANTEC riconosce che, sia la soddisfazione dei clienti, sia l’eccellenza dei prodotti, sono essenziali per i nostri business e che la nostra Politica supporti questo.

La sicurezza sul posto di lavoro è una pratica fondamentale per tutelare il nostro staff, i nostri clienti, i nostri collaboratori e tutte le parti interessate.

STANTEC riconosce che, come parte dell’impegno verso un continuo miglioramento, una gestione efficiente della salute e della sicurezza sia essenziale per la prestazione dell’intera Società.

La natura delle attività di STANTEC S.p.A. ed i valori del Gruppo STANTEC le conferiscono un’identità di Società dedicata allo sviluppo sostenibile, che, in quanto tale, dimostra un’attenzione particolare per conciliare protezione dell’ambiente e sviluppo del proprio business.

STANTEC, per soddisfare questi impegni, si pone i seguenti obiettivi:

- Operare nel rispetto della legislazione applicabile, dei regolamenti interni e di tutti i requisiti derivanti da accordi contrattuali stipulati con le parti interessate; soddisfare gli obblighi di Conformità dell'Organizzazione.
- Garantire la massima tutela dei propri lavoratori e dei propri fornitori, eliminando, minimizzando o tendendo sotto controllo i rischi per la sicurezza e la salute.
- Minimizzare gli Aspetti ed Impatti Ambientali legati ai servizi e ai prodotti forniti.
- Analizzare le cause di eventuali incidenti, infortuni o emergenze per prevenirne il ripetersi.
- Identificare i pericoli, valutando i rischi e mettendo in atto le misure di controllo efficaci per mantenere l'ambiente di lavoro sicuro.
- Consultare i lavoratori e tutte le parti interessate riguardo alle questioni che interessano la loro salute, sicurezza e benessere.
- La definizione chiara dei ruoli e delle responsabilità e l'assicurazione che tutti i lavoratori siano a conoscenza dei propri obblighi.
- Promuovere attività di sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti, collaboratori e fornitori in modo da diffondere una consapevolezza generalizzata che la sostenibilità, la responsabilità sociale, l'approccio basato sui rischi, nonché la soddisfazione del cliente è di tutti i lavoratori, ai vari livelli aziendali, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze.
- Assicurare il coinvolgimento e la partecipazione di tutto il personale aziendale, portandolo a conoscenza del SGI in modo che sia condiviso, attuato e mantenuto nel tempo da tutti.
- Assicurare la totale osservanza dei principi del Codice Etico e la piena applicazione del Modello Organizzativo 231/2001 a tutto il personale dipendente e comunque a tutti i soggetti che operano nella società.
- Fissare target annuali, obiettivi e misure della performance basate sui target stessi.
- Monitorare la prestazione del SGI attraverso ispezioni ed Audit in modo da migliorare la performance del SGI.
- Revisionare regolarmente il SGI e questa Politica per garantire la continua sostenibilità ed efficacia.
- Mettere a disposizione risorse per mettere in atto questa Politica.
- Promuovere e contribuire allo sviluppo sostenibile attraverso la crescita e la valorizzazione delle proprie competenze, per poter assicurare nel tempo capacità professionali altamente qualificate e proposte e soluzioni sempre in linea con le migliori tecnologie disponibili
- Sensibilizzare i propri Clienti/Fornitori sulle tematiche ambientali, promuovendo il dialogo per incoraggiarli al miglioramento delle prestazioni ed alla valorizzazione di tecnologie e soluzioni gestionali sempre più rispettose dell'ambiente
- Ottimizzare i processi gestionali ed organizzativi al fine di ridurre progressivamente:
 - gli impatti ambientali diretti (con riduzione del consumo delle materie

prime, il ricorso, ove possibile, a prodotti ecocompatibili e la valorizzazione ed il recupero dei materiali smaltiti;

- gli impatti ambientali indiretti (tramite un'attività sistematica di sensibilizzazione e selezione dei propri fornitori).

La Direzione ha promosso, reso operante e diffuso questa Politica Integrata al proprio interno, a tutti i dipendenti, e si impegna a comunicarla e diffonderla, gradualmente e secondo necessità, anche ai collaboratori esterni ed ai subappaltatori.

La presente politica sarà annualmente riesaminata al fine di assicurarne l'adeguatezza.

Alle parti interessate, che operano direttamente per conto di STANTEC o che influenzano/vengono influenzati dai processi aziendali, viene fornita copia della Politica, e vengono inoltre impartite istruzioni e indicazioni la cui osservanza – prevista in sede contrattuale – porta di fatto al rispetto delle prescrizioni vigenti in tema di salute e sicurezza nel luogo di lavoro e di tutela ambientale ed al perseguimento della Politica definita dalla Direzione.

Segrate, lì 16 febbraio 2021



Emanuela Sturniolo
Amministratore Delegato