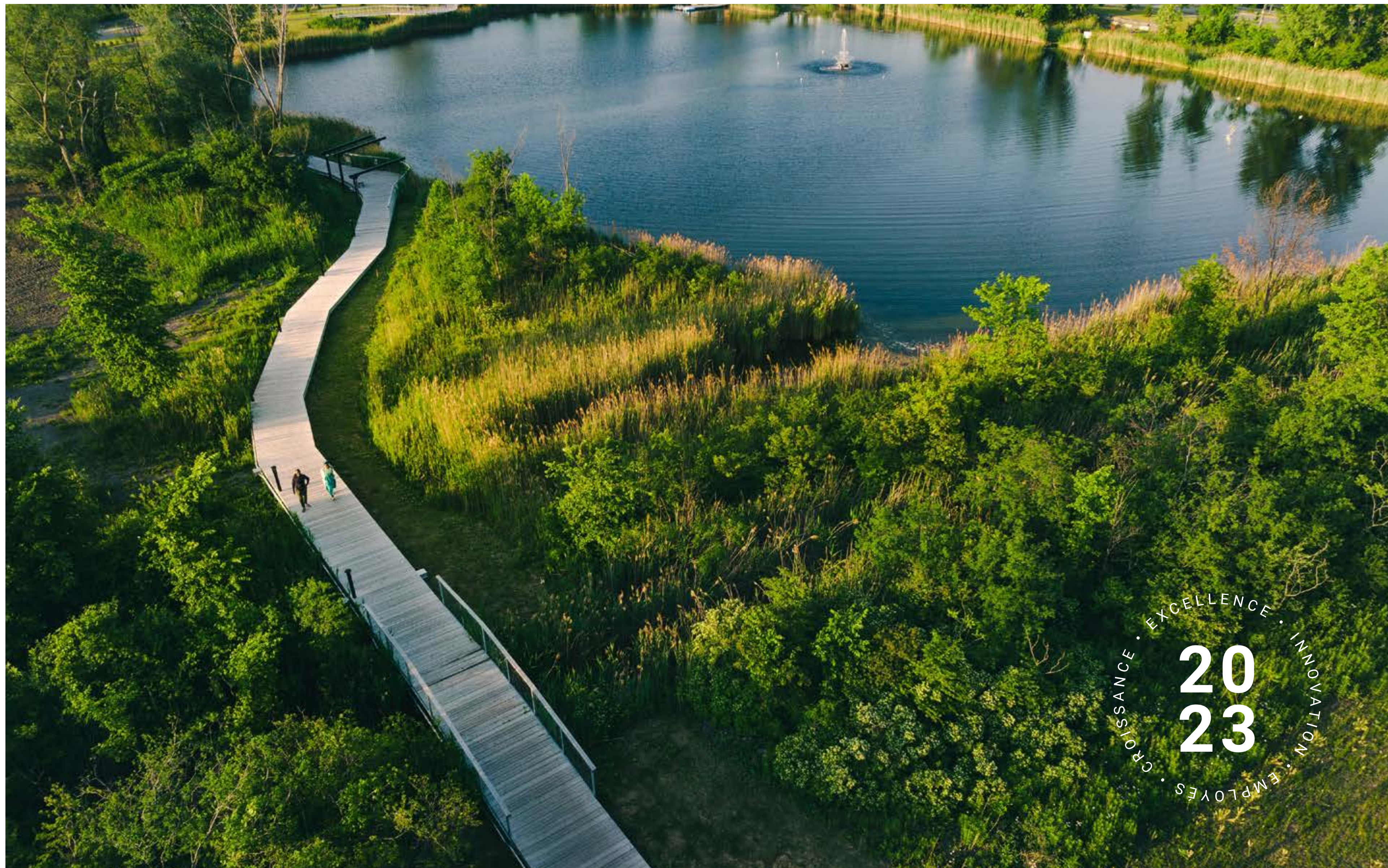




17<sup>E</sup>  
**Rapport sur le  
développement  
durable**

*Le développement durable  
influence chacune de nos actions et de nos décisions.*





# Table des matières

Version française abrégée;  
version originale et intégrale  
[disponible ici](#).

<b>Introduction</b> <b>3</b>	<b>À propos de Stantec</b> <b>7</b>	<b>Programme de développement durable</b> <b>24</b>
<hr/>	<hr/>	<hr/>
Faits saillants du rapport 4	Notre entreprise 8	Stratégie 25
Message du président et chef de la direction 5	Nos réalisations 11	Gouvernance 26
Message du conseil d'administration 6	Notre présence 12	Responsabilisation 27
	Nos raisons d'agir 13	Parties prenantes 28
	Notre contribution 14	
<b>Environnement</b> <b>29</b>	<b>Responsabilité sociale</b> <b>34</b>	<b>Gouvernance</b> <b>40</b>
<hr/>	<hr/>	<hr/>
<b>En vedette : évolution de l'initiative Solutions climatiques</b> <b>30</b>	<b>En vedette : collaborer avec des communautés autochtones dans la lutte contre les changements climatiques</b> <b>35</b>	<b>En vedette : le conseil d'administration de Stantec atteint la parité des genres</b> <b>41</b>
Protection de l'environnement 31	Gestion des employés 36	Éthique et conformité 42
Réduction des émissions 32	Inclusion, diversité et équité 37	Cybersécurité et protection de la vie privée 43
Protection des ressources 33	Relations avec les Autochtones 38	Innovation 44
	Engagement social 39	Droits de la personne 45





# Introduction

## DANS CETTE SECTION

Faits saillants du rapport

Message du président et chef de la direction

Message du conseil d'administration



**Plan directeur du corridor vert urbain  
du parc Stono River**  
*Caroline du Sud, États-Unis*





# Faits saillants du rapport

Chef de file mondial dans le domaine du développement durable, Stantec offre des services-conseils en conception, en aménagement urbain et en sciences. Toujours à l'avant-garde en matière d'innovation, nos experts techniques aident les collectivités à mieux se préparer aux effets des changements climatiques, et leurs réalisations contribuent à améliorer la biodiversité et la qualité de l'environnement, à créer de la valeur pour les collectivités, à susciter un sentiment d'appartenance et à accroître le bien-être global.



**Réfection des infrastructures d'approvisionnement en eau**  
Karakol, Kirghizistan

## Faits saillants de l'année 2023 et du 17<sup>e</sup> rapport annuel sur le développement durable de Stantec

### LEADERSHIP

#### Performance en matière de développement durable

Pour la cinquième année, Stantec occupe le premier rang de son industrie selon le classement Global 100 de Corporate Knights.

#### Revenus liés aux ODD

Des revenus de 3,9 G\$ (61 % du chiffre d'affaires brut de la firme en 2023) proviennent des réalisations soutenant des objectifs de développement durable.

#### Chef de file dans la lutte contre les changements climatiques

Pour une sixième année consécutive, la firme a obtenu la note A- du CDP pour ses progrès en matière de lutte contre les changements climatiques.

### ENVIRONNEMENT

#### Objectifs fondés sur la science (1,5 °C)

Stantec a réduit ses émissions en fonction des cibles approuvées par l'organisme Science Based Targets (2019 à 2030).

#### Carboneutralité et objectif de zéro émissions nettes

Pour une deuxième année consécutive, la firme a atteint l'objectif de carboneutralité de ses activités. Aussi, elle s'est engagée à relever le Défi carboneutre du gouvernement du Canada.

#### Protection de la biodiversité

La firme a reconduit son partenariat avec l'ONU dans le cadre de la « Décennie pour la restauration des écosystèmes ».

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

#### Organismes autochtones luttant contre les changements climatiques

Stantec a versé les économies réalisées grâce à son prêt lié au développement durable à des organismes autochtones sans but lucratif participant à la lutte contre les changements climatiques.

#### Équité salariale

Selon un ratio comparatif médian, l'écart salarial en Amérique du Nord est de 3 % pour les femmes, et de 1 % pour les minorités. Stantec s'engage à combler ces écarts.

#### Philanthropie

Depuis 2007, la firme a versé 44 M\$ en dons philanthropiques; son objectif est de 60 M\$ pour la période 2007-2030.

### GOVERNANCE

#### Femmes occupant des postes de direction

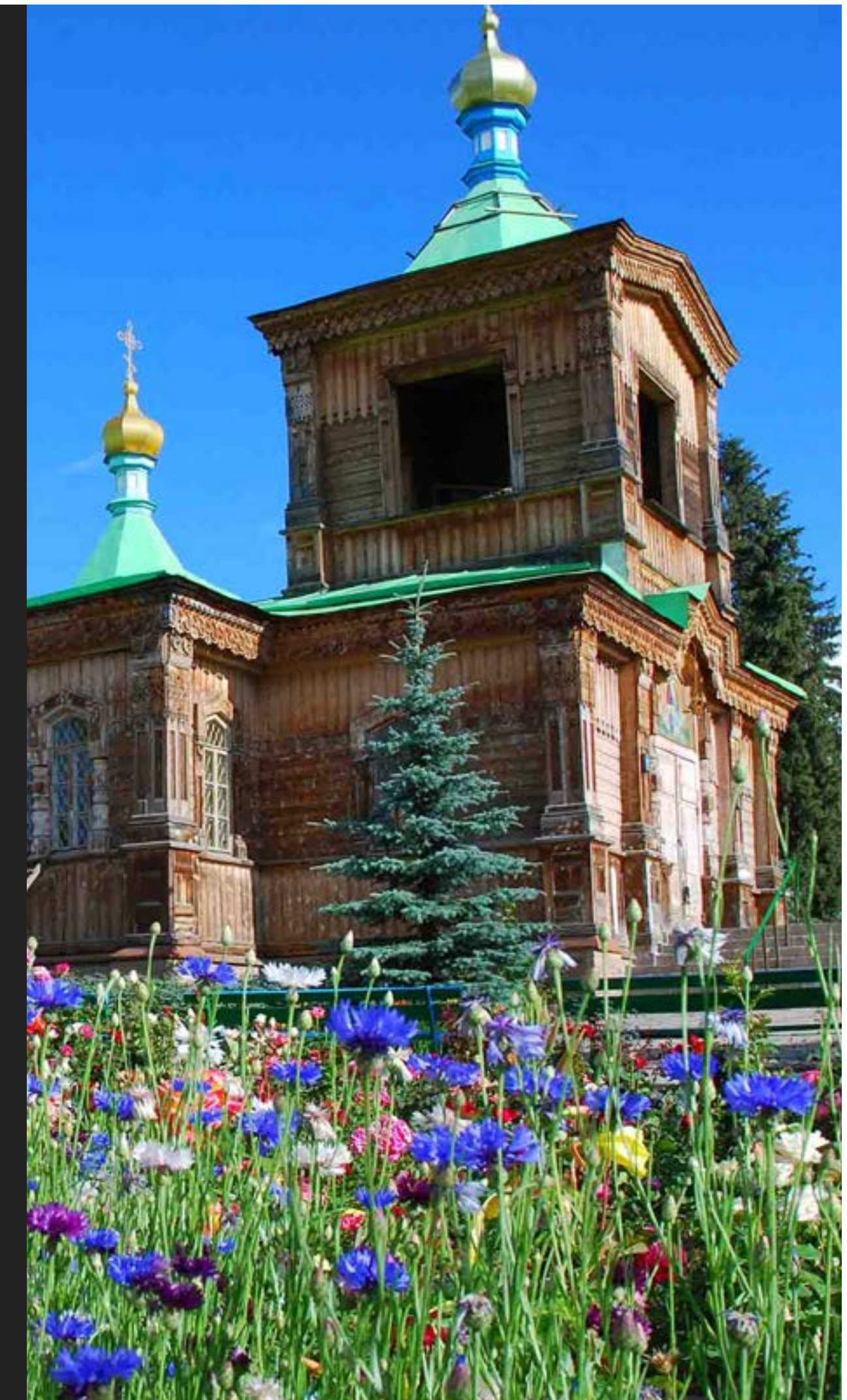
Poursuite des efforts pour l'embauche de femmes à des postes de direction; le conseil d'administration et la haute direction comptent respectivement 50 % et 43 % de femmes.

#### Stratégie relative au climat

Les initiatives stratégiques de croissance de Stantec ont été révisées pour avoir un lien direct avec la lutte contre les changements climatiques.

#### Conseil d'administration et objectifs de développement durable

Rémunération des cadres supérieurs liée au développement durable, et suivi des mesures prises en cette matière par le conseil d'administration.





# Message du président et chef de la direction



**Gord Johnston**  
Président et chef de la direction de Stantec

**Chez Stantec, le développement durable guide notre travail et s'inscrit dans notre culture. C'est un facteur catalyseur de notre succès. Le développement durable est un principe qui inspire les employés, les projets et l'orientation de Stantec. Nos activités principales visent à renforcer concrètement le développement durable dans les collectivités. Nous soutenons le Pacte mondial des Nations Unies parce que nous sommes en faveur de ses principes et que notre expertise contribue directement à l'atteinte des objectifs de développement durable des Nations Unies.**

## Des personnes déterminées

Je rencontre régulièrement des employés qui disent avoir joint Stantec en raison de l'engagement de l'entreprise en faveur du développement durable. Ils sont motivés à l'idée de mettre leurs compétences et leur expérience au service de collectivités du monde entier.

À une époque où les collectivités ont besoin de solutions qui mettent vraiment les personnes au premier plan et qui protègent le monde vivant, les équipes de Stantec proposent des solutions axées sur le développement durable.

Ensemble, nous aidons les collectivités à répondre aux besoins fondamentaux tels que l'eau potable et l'électricité, et à aménager des

quartiers plus équitables. Nous contribuons à améliorer l'efficacité des transports, à rendre les littoraux plus résilients, à restaurer et à protéger les écosystèmes, à concevoir des installations de production d'énergie propre, à développer des logiciels et des systèmes pour aider les organisations publiques et privées à gérer les ressources de manière plus efficace, et bien plus encore.

La détermination de Stantec à atteindre ses objectifs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) a solidifié sa position de chef de file mondial dans le domaine du développement durable. Les excellents résultats commerciaux et financiers de l'entreprise témoignent clairement de sa priorité à faire ce qui est juste.

## Réalisations 2023

Voici quelques réalisations récentes :

- publication d'un nouveau plan stratégique triennal dans lequel l'entreprise prend un engagement ferme en faveur de l'action climatique;
- élargissement de la portée de nos efforts de recherche et développement dans la charte de l'Institut des sciences appliquées, des technologies et des politiques de Stantec, qui explore les incidences réelles d'un climat en évolution;
- octroi, pour une quatrième année, de bourses sur l'équité et la diversité pour favoriser la poursuite des études des personnes issues de communautés sous-représentées;
- affirmation à l'échelle de l'entreprise de notre engagement en faveur du soutien des peuples autochtones par des actions judicieuses aux États-Unis, en Nouvelle-Zélande et en Australie, sur la base du succès de nos programmes de relations avec les Autochtones au Canada.

## Défis et occasions

La lutte contre les changements climatiques suscite de nombreuses discussions dans l'industrie. La perte de biodiversité et les pressions subies par les écosystèmes, auxquelles s'ajoutent les conditions météorologiques extrêmes et l'insécurité alimentaire, entraînent des problèmes importants à résoudre. Stantec y voit de multiples occasions de rendre les infrastructures plus performantes, plus propres et plus vertes, tout en favorisant une meilleure gouvernance et une plus grande équité. Nous voulons que les collectivités soient des milieux de vie favorisant le bien-être.

## Un avenir meilleur

Contribuer à bâtir un avenir véritablement durable est un appel à l'action qui présente d'incroyables occasions. Stantec y répond en tirant parti des leçons apprises, en faisant preuve d'innovation et en aidant les collectivités à atteindre leurs objectifs de développement durable.

# Message du conseil d'administration



**Don Lowry**  
Président, Comité de santé, de sécurité et de développement durable, Conseil d'administration de Stantec

**Le développement durable est aujourd'hui au cœur de toutes les préoccupations, et il occupe désormais une place importante dans notre quotidien. Le bien-être des populations dépend de la capacité des pays à adopter un mode de vie durable.**

Le conseil d'administration (CA) de Stantec reconnaît l'apport de Stantec en tant que moteur du développement durable et de l'innovation.

### Contribuer à changer les choses

Le développement durable n'est pas un domaine nouveau pour Stantec. L'entreprise dispose d'un programme structuré de développement durable depuis près de 20 ans, pilier de croissance qui a gagné de l'importance au fil des ans. Le conseil d'administration reconnaît que le développement durable n'est pas une initiative isolée, mais qu'il doit être ancré dans la culture de l'entreprise.

L'un des rôles du CA est de veiller à ce que les dirigeants de Stantec adoptent une approche axée sur le développement durable. Nous sommes ravis que nos dirigeants aient choisi d'intégrer le

développement durable dans le plan stratégique, et que l'entreprise attire les meilleurs talents du monde pour concevoir et réaliser des projets qui contribuent à bâtir une économie mondiale plus durable.

### Prêcher par l'exemple

Le développement durable étant essentiel à la réussite de Stantec, le CA doit également apporter sa contribution. Cette année, nous avons accueilli deux administratrices issues de la diversité ethnique au sein de notre conseil. Grâce à elles, nous avons atteint la parité hommes-femmes au sein de notre CA.

Les membres du CA de Stantec font également profiter l'entreprise de leur vaste expertise, de leurs connaissances qui représentent des décennies d'expérience dans tous les domaines ESG. Nous discutons des sujets liés au développement durable lors de chaque réunion du CA.

Le CA veille à ce que la haute direction assume ses responsabilités en matière de transparence, d'éthique et de rentabilité, et s'assure que l'entreprise respecte ses engagements. Pour y parvenir, Stantec a établi un modèle de gouvernance intégré composé des comités suivants :

- comité de santé, de sécurité et de développement durable, qui chapeaute le cadre de gestion concernant l'environnement, le développement durable et la gouvernance (ESG);
- comité d'audit et des risques, qui chapeaute la cybersécurité et le programme de gestion des risques de l'entreprise (y compris les risques liés au climat);
- comité de régie d'entreprise et de rémunération, qui supervise la rémunération des cadres et veille à ce que les objectifs et les indicateurs ESG soient pris en compte et atteints.

### Une performance couronnée de succès

Le CA de Stantec soutient l'engagement de l'entreprise à continuellement améliorer ses performances en matière de développement durable. Nous sommes fiers et ravis de ses performances. Pour preuve, les cinq années où Stantec a été désignée comme l'une des entreprises les plus durables au monde par Corporate Knights, ainsi que les six années où le CDP l'a reconnue comme un chef de file en matière de lutte contre les changements climatiques.

Nous partageons les ambitions stratégiques de Stantec – à savoir que les efforts pour générer des retombées positives dans le monde génèrent une croissance constante et une valeur ajoutée pour les actionnaires. Le CA continuera à encadrer et à conseiller l'entreprise, et à lui demander de rendre compte de l'atteinte de ses objectifs.





# À propos de Stantec

## DANS CETTE SECTION

Notre entreprise

Nos réalisations

Notre présence

Nos raisons d'agir

Notre contribution



**Conception d'installations aéroportuaires  
écoénergétiques et respectueuses de la culture**  
Nassau, Bahamas





# Notre entreprise

**Toujours à l'avant-garde en matière d'innovation, nos experts techniques aident les collectivités à mieux se préparer aux effets des changements climatiques. Leurs réalisations contribuent à améliorer la biodiversité et la qualité de l'environnement, à créer de la valeur pour les collectivités, à susciter un sentiment d'appartenance et à accroître le bien-être global.**

Firme d'experts-conseils, Stantec est un chef de file mondial en conception durable, en architecture, en ingénierie, en aménagement urbain, en technologies numériques, en gestion de projets et en sciences. La firme exerce ses activités dans une industrie complexe et dynamique qui nécessite un vaste ensemble de connaissances, d'expériences et de compétences et beaucoup de créativité pour générer des résultats exceptionnels.

Stantec est inscrite à la bourse de Toronto (TSX) et à la bourse de New York (NYSE) sous le symbole STN.

## La contribution de Stantec partout dans le monde

Donner les moyens aux gens de relever les grands défis du monde.

## Sa proposition de valeur inégalée

Repousser les limites pour agir dans l'intérêt collectif.

## La vision de l'entreprise

La réussite de nos clients et l'essor des collectivités sont notre plus grande ambition.

## Les principes qui guident ses employés

Les gens au premier plan  
Meilleurs ensemble  
Faire ce qui est juste  
Motivés à réussir

## Les principaux objectifs de développement durable (ODD) de Stantec





## Notre entreprise

Stratégie axée sur les objectifs

Le [plan stratégique de Stantec](#) témoigne de la volonté de l'entreprise d'atteindre ses objectifs et tient compte de l'évolution rapide de notre monde.

Pour atteindre ses objectifs d'affaires, Stantec mise sur quatre piliers : les employés, l'innovation, l'excellence et la croissance.

Les équipes de Stantec comprennent les défis auxquels font face les clients et les collectivités. Elles axent leurs efforts sur trois grandes initiatives stratégiques de croissance : les solutions climatiques, les collectivités et infrastructures de demain et les technologies d'avenir.

## Les piliers créateurs de valeur

### Employés

Stantec est une entreprise axée sur les personnes et elle place toujours les gens au premier plan. La firme offre à ses employés un milieu de travail diversifié, enrichissant et stimulant, et elle emploie des personnes présentant une diversité de talents, de perspectives et d'expériences.

### Innovation

En tirant profit de la puissance et du potentiel des innovations et des technologies numériques, les équipes de Stantec transforment les services qu'elles offrent et les manières de les offrir.

### Excellence

L'excellence et l'efficacité sont les éléments clés de la performance opérationnelle de Stantec. Pour créer de la valeur pour les parties prenantes de l'entreprise, nous faisons preuve d'agilité en privilégiant des processus évolutifs et misons sur la qualité.

### Croissance

La croissance de Stantec fait non seulement augmenter ses effectifs, mais rend l'entreprise meilleure. La croissance interne et les acquisitions vont de pair pour renforcer l'entreprise, pour offrir aux employés des occasions de travailler sur des projets emballants et pour rehausser sa capacité à proposer des idées novatrices et des solutions concrètes aux clients.

## Les initiatives stratégiques de croissance

### Solutions climatiques

Les équipes de Stantec redoublent d'efforts pour concevoir des infrastructures plus équitables, plus respectueuses de l'environnement et plus résistantes.

### Collectivités et infrastructures de demain

Repenser les bâtiments et les infrastructures en tirant profit de la technologie, en mariant environnement naturel et cadre bâti et en favorisant un sentiment d'appartenance nous aide à répondre aux besoins futurs des collectivités.

### Technologies d'avenir

En adoptant les technologies physiques et numériques, nous soutenons nos deux autres initiatives, nous gagnons en efficacité et nous créons de nouvelles avenues de croissance.



## Notre entreprise

### L'équipe de direction

#### La direction de Stantec a la responsabilité d'encadrer et de superviser la conduite des affaires de l'entreprise.

Les membres du conseil d'administration participent à la planification stratégique de Stantec, supervisent la gestion des risques, les vérifications internes et les programmes de gestion, planifient les nominations, la relève, le développement et l'évaluation des cadres supérieurs, établissent les objectifs stratégiques et opérationnels de l'entreprise en collaboration avec la haute direction, et évaluent la performance de la direction relativement à l'atteinte de ces objectifs.

La direction de Stantec est assumée par des experts et affiche une diversité culturelle et linguistique.

Le conseil d'administration et la haute direction comptent respectivement 50 % et 43 % de femmes. Dans le CA, le pourcentage des femmes de couleur s'élève à 20 %, alors que dans la haute direction, le pourcentage est de 29 %.

#### Conseil d'administration (CA) de Stantec



**Douglas Ammerman**  
Président du conseil



**Shelley Brown**  
Administratrice



**Angeline Chen**  
Administratrice



**Patricia Galloway**  
Administratrice



**Robert Gomes**  
Administrateur



**Gord Johnston**  
Administrateur



**Don Lowry**  
Administrateur



**Marie-Lucie Morin**  
Administratrice



**Martin à Porta**  
Administrateur



**Celina Wang Doka**  
Administratrice

#### Haute direction de Stantec



**Gord Johnston**  
Président et chef de la direction



**Theresa Jang**  
Cheffe de la direction financière



**Stuart Lerner**  
Chef de l'exploitation, Amérique du Nord



**Catherine Schefer**  
Cheffe de l'exploitation, International



**John Take**  
Chef, Croissance et innovation



**Steve Fleck**  
Chef des pratiques d'affaires et des projets



**Asifa Samji**  
Cheffe des ressources humaines et de l'inclusion



# Nos réalisations

Agir dans l'intérêt collectif signifie concevoir en faveur du développement durable. Stantec en fait une priorité chaque jour, dans des collectivités partout dans le monde. Les groupes d'unités d'affaires veillent à générer des retombées positives pour l'environnement et les collectivités.

**6,5 G\$**

revenus bruts

**5,1 G\$**

revenus nets

**Près de 70 ans**

de rentabilité

<sup>1</sup> ER = équité et résilience

<sup>2</sup> Utilisation optimale des bâtiments face aux changements dans le type d'occupation

<sup>3</sup> Par exemple, l'augmentation de la capacité photovoltaïque solaire

<sup>4</sup> Métaux et minéraux critiques (cuivre, lithium, nickel, cobalt, etc.) pour la transition vers une énergie propre

## Infrastructures



**27 %**

Le groupe propose des solutions résilientes pour les transports, le développement urbain et les espaces urbains.

- Smart(ER) Mobility<sup>1</sup> (mobilité intelligente)
- Programmes fédéraux
- Services en gestion des programmes et de construction

## Eau



**21 %**

Le groupe soutient les collectivités et les industries tout au long du cycle de l'eau.

- Recyclage de l'eau, désalinisation de l'eau, résilience de l'approvisionnement
- Résilience côtière
- Préparation, intervention en cas de catastrophe et rétablissement

## Services environnementaux



Revenus nets

**20 %**

Le groupe accorde une grande importance au lien entre l'environnement bâti et l'environnement naturel.

### Initiatives stratégiques de croissance

- Solutions fondées sur la nature
- Transition énergétique
- Conseils en matière d'ESG

## Bâtiments



**19 %**

Le groupe travaille à l'amélioration de la qualité de vie dans les collectivités grâce à des solutions de conception intégrées et adaptées.

- Réaménagement et réutilisation adaptative<sup>2</sup>
- Installations de fabrication de pointe<sup>3</sup>
- Infrastructures essentielles et centres de données

## Énergie et ressources



**13 %**

Le groupe propose des solutions sécuritaires et respectueuses de l'environnement pour répondre aux besoins des collectivités en matière d'énergie et de ressources.

- Métaux et minéraux critiques<sup>4</sup>
- Énergie propre et stockage d'énergie
- Modernisation et agrandissement de réseaux électriques



# Notre présence

La communauté Stantec réunit plus de 28 000 employés travaillant dans plus de 400 bureaux répartis sur six continents.

**11 498**

États-Unis

**788**

Nouvelle-Zélande

**8 265**

Canada

**627**

Europe continentale  
et Afrique

**2 542**

Royaume-Uni et  
Irlande

**632**

Amérique latine et  
Caraïbes

**2 247**

Australie

**405**

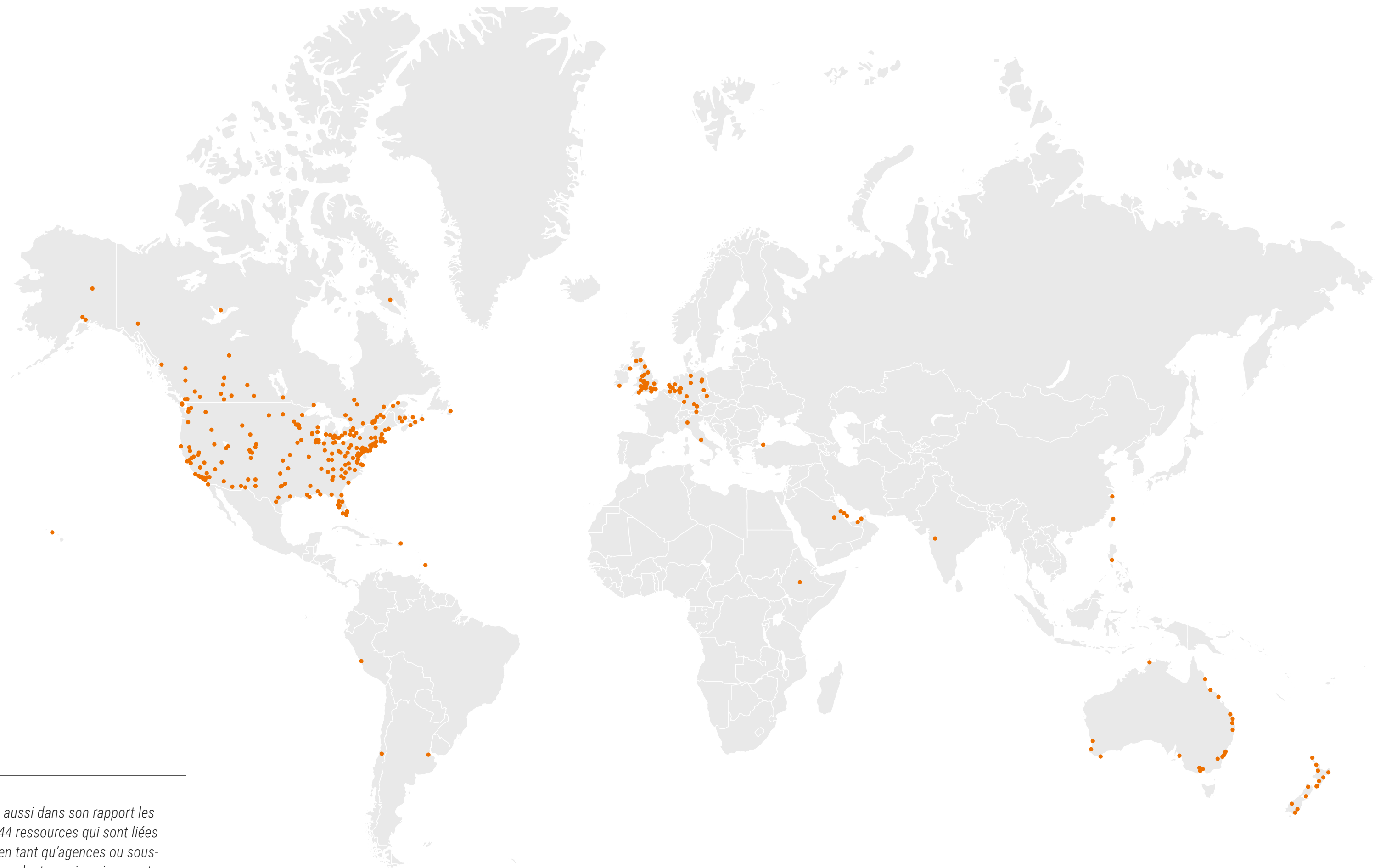
Moyen-Orient  
et Türkiye

**867**

Inde et Philippines

**241**

Asie



*Stantec inclut aussi dans son rapport les données de 944 ressources qui sont liées à l'entreprise en tant qu'agences ou sous-traitants indépendants, mais qui ne sont pas des employés.*



## Nos raisons d'agir

### Le monde évolue à un rythme soutenu.

Les changements climatiques et démographiques, la technologie et les fluctuations économiques dictent les mesures que doivent prendre les collectivités dès aujourd'hui pour être dynamiques, résilientes et durables demain. Les collectivités n'ont pas le choix de repenser – et de redéfinir – les milieux et les modes de vie, l'utilisation des ressources, les moyens de transport et les rapports avec la technologie et l'environnement.

Stantec suit ces grandes tendances et en tient compte dans son plan d'action stratégique.

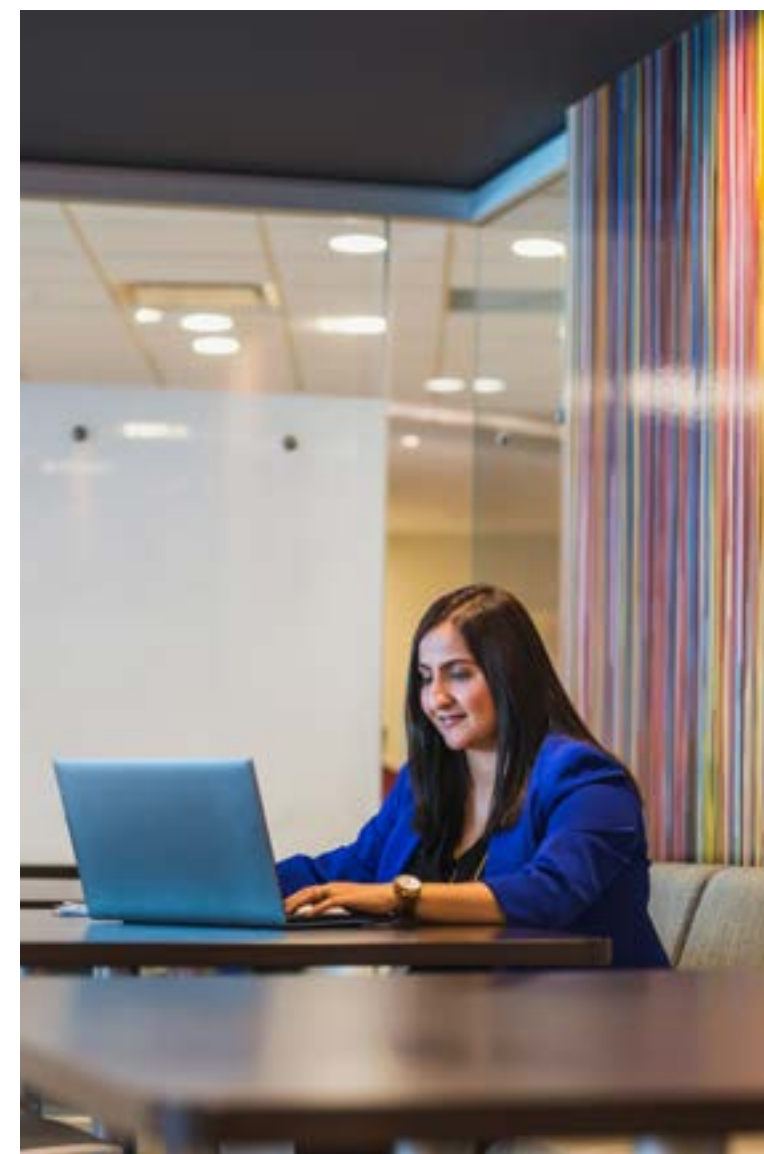
La firme souhaite, grâce à ses réalisations, à ses équipes, à ses idées et à ses compétences, contribuer à bâtir des collectivités plus durables qui offrent une meilleure qualité de vie, pour un meilleur avenir.

## Grandes tendances mondiales



### Changements climatiques et rareté des ressources

Le réchauffement planétaire provoque des phénomènes météorologiques plus violents, nuit aux écosystèmes et menace les moyens de subsistance des populations.



### Changements démographiques, sociaux et urbains

Les collectivités connaissent des changements démographiques et continuent de s'urbaniser.



### Innovations et améliorations technologiques

Les technologies augmentent la capacité à trouver des solutions et à prendre des décisions.



### Changements géopolitiques et économiques, évolution des marchés industriels

Partout dans le monde, les réalités économiques et industrielles transforment la manière de se procurer, de produire et de transporter les produits et les ressources.



# Notre contribution

L'une des valeurs de Stantec, « faire ce qui est juste », incite les employés à agir concrètement. Nos employés ont le talent et la volonté nécessaires pour contribuer à un monde meilleur, et ils reconnaissent leur responsabilité à cet égard.

Ils sont déterminés à bâtir un avenir plus durable, et l'entreprise investit dans des occasions d'affaires qui font évoluer ses activités, inspirent ses équipes et stimulent les changements positifs dans l'industrie.

## Lutte contre les changements climatiques

Les [solutions climatiques](#) innovatrices, créatives et intégrées proposées aux clients et aux collectivités sont notre plus grand levier dans la lutte contre les changements climatiques. Elles ont été formellement intégrées dans notre plan stratégique.

## Leadership d'experts

L'[Institute for Applied Science, Technology & Policy de Stantec](#) explore les effets réels des changements climatiques en abordant les difficultés liées à l'alimentation, à l'eau et à l'énergie, avec une attention particulière portée à la décarbonation et à l'économie circulaire.

## Croissance forte et équitable

Notre [équipe de développement international](#) travaille avec des acteurs importants des secteurs gouvernementaux, financiers, privés et de la société civile pour aider les nations des marchés émergents à passer à une économie plus sobre en carbone et à protéger les ressources naturelles.

## Relations avec les Autochtones

Stantec met tout en œuvre pour favoriser des [relations positives et productives avec les Autochtones](#), qu'il s'agisse de soutenir ses employés membres des communautés autochtones ou de réaliser des projets avec les communautés ou les entreprises autochtones.

## Innovation

Le Bureau de l'innovation de Stantec met l'accent sur les innovations liées au climat, notamment l'outil numérique [Flood Predictor](#), qui aide les clients à prévoir quand et où ils pourraient subir une inondation, à se préparer et à accroître leur résilience.

## Justice sociale

Le réseau SocioEco-Equity Network (SEEN) de Stantec propose des solutions axées sur l'équité afin d'améliorer la qualité de vie des collectivités historiquement vulnérables aux [injustices environnementales](#).



## Notre contribution

### Objectifs de développement durable (ODD)

Les ODD des Nations Unies indiquent la voie à suivre pour relever les défis les plus urgents auxquels sont confrontées les collectivités du monde entier.

Les ODD ont fourni un cadre qui redéfinit la vision de la croissance et du développement.

Il devient de plus en plus urgent d'accélérer les progrès vers l'atteinte des objectifs et de reconnaître que cela ne sera possible que grâce à des actions transformatrices issues d'une collaboration entre les secteurs public et privé.

Stantec reconnaît le rôle et la responsabilité essentiels que jouent les entreprises pour réaliser la mission des objectifs. En tant que conseillers-experts dans les environnements bâtis et naturels, les employés de Stantec se font un devoir d'appuyer les ODD.

Les activités opérationnelles de Stantec contribuent à 17 ODD, dont :

- **ODD 5** – Équité des genres
- **ODD 8** – Travail décent et croissance économique
- **ODD 12** – Consommation et production responsables
- **ODD 13** – Lutte contre les changements climatiques

Les projets réalisés par Stantec contribuent principalement aux sept ODD suivants :

- **ODD 6** – Eau propre et assainissement
- **ODD 7** – Énergie propre à coût abordable
- **ODD 9** – Industrie, innovation et infrastructure
- **ODD 11** – Villes et communautés durables
- **ODD 13** – Lutte contre les changements climatiques
- **ODD 14** – Vie aquatique
- **ODD 15** – Vie terrestre

#### Principaux ODD servant au suivi des revenus

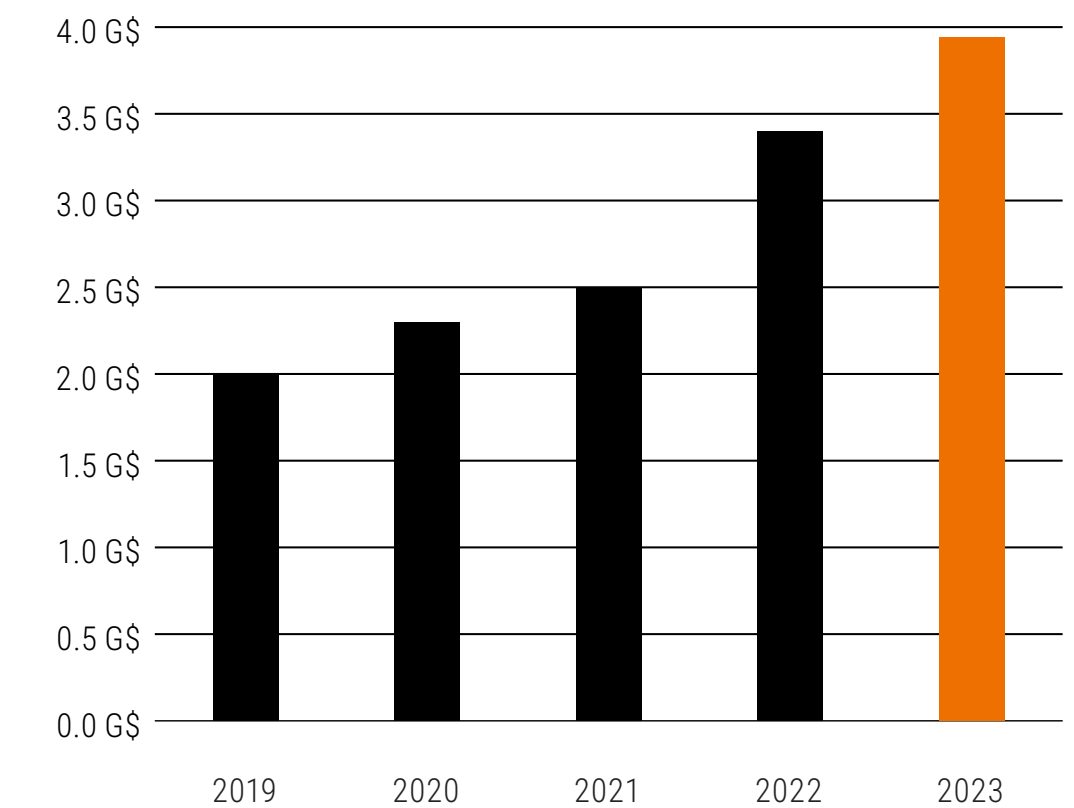


En 2023, Stantec a déterminé qu'environ 3,9 milliards de dollars (61 %) de ses revenus bruts étaient liés aux principaux ODD, comparativement à deux milliards de dollars (43 %) en 2019.

Stantec s'efforce de sensibiliser ses professionnels, de leur fournir des ressources et de favoriser le partage de connaissances. Elle souhaite que tous les employés voient comment leurs compétences contribuent à trouver des solutions transformatrices.

Stantec a reconnu très tôt que les ODD représentent le chemin à suivre pour bâtir un avenir durable. Un chemin sinueux et parsemé d'embûches que les entreprises se doivent d'emprunter le plus rapidement possible. Notre parcours est bien entamé, et nous accélérons la cadence chaque année.

#### Revenus liés aux ODD



Les montants fournis n'ont pas fait l'objet d'un audit. Ils sont basés sur les codes utilisés dans les systèmes actuels de Stantec qui correspondent aux 169 cibles des dix-sept objectifs de développement durable, publiés dans le Guide du Pacte mondial des Nations Unies pour la communication d'informations sur les objectifs de développement durable par les entreprises. Étant donné qu'il n'y a pas de correspondances exactes entre les systèmes de codification et que les unités d'affaires des régions ne sont pas encore toutes incluses dans notre système central de suivi financier, Stantec a employé une approche conservatrice afin de minimiser les risques de surestimation.



## Notre contribution

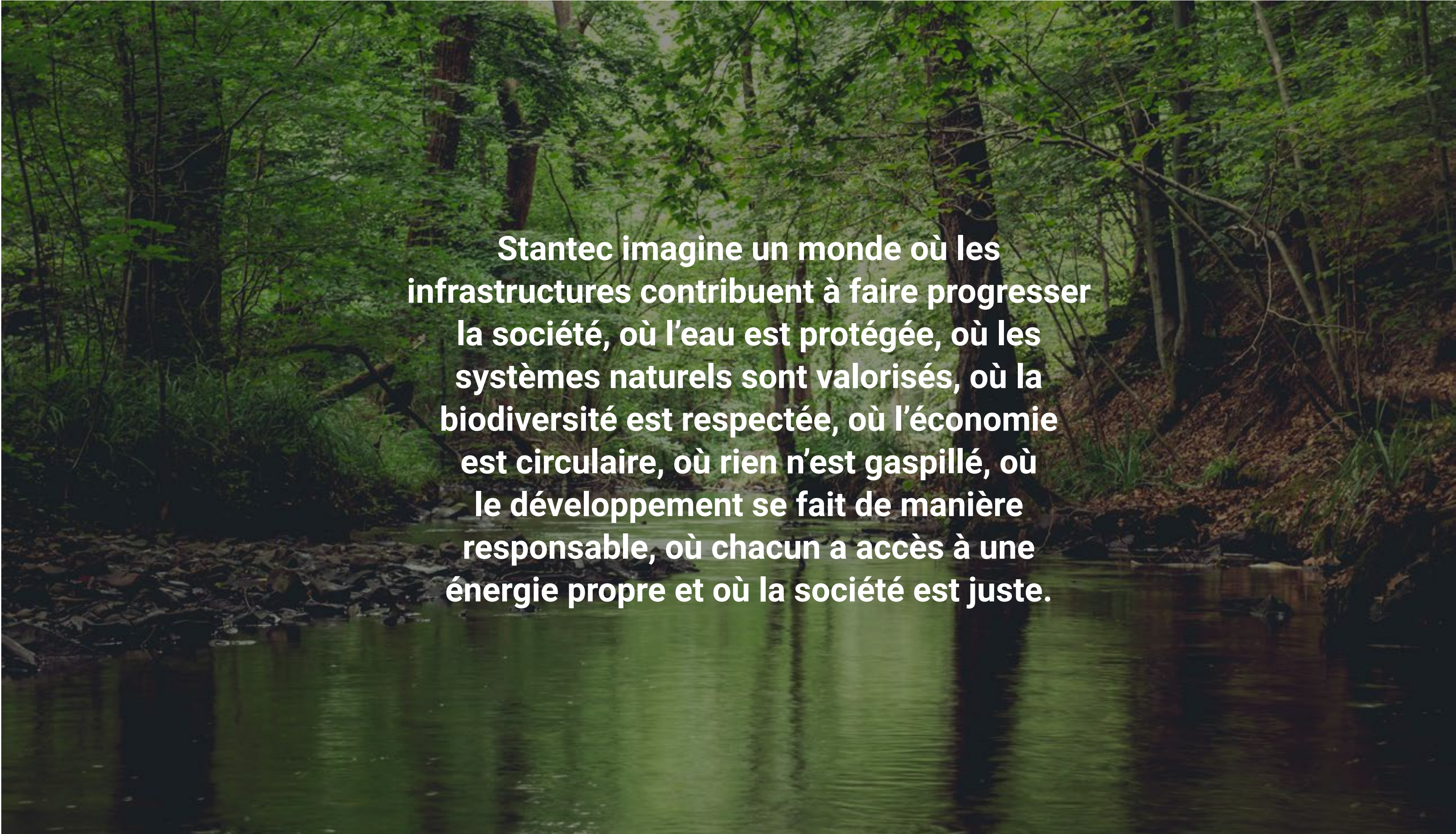
### Exemples de projets

**Les équipes de Stantec utilisent leur expertise technique et leur présence sur les marchés pour prendre des mesures qui contribuent à accélérer les progrès en ce sens.**

Cela se traduit notamment dans les solutions qui soutiennent les objectifs de développement durable (ODD) dans le cadre de nos projets et pour les collectivités que nous servons.

Les ODD ne seront pas atteints sans effort. Le développement durable n'est possible qu'au moyen de solutions transformatrices destinées à résoudre plus d'un problème à la fois.

Les projets suivants sont un aperçu de la force et du potentiel des équipes de projet pluridisciplinaires. Bien que classés selon le principal ODD auquel ils sont liés, plusieurs de nos projets ont une incidence positive et durable sur de multiples facettes du développement durable.



**Stantec imagine un monde où les infrastructures contribuent à faire progresser la société, où l'eau est protégée, où les systèmes naturels sont valorisés, où la biodiversité est respectée, où l'économie est circulaire, où rien n'est gaspillé, où le développement se fait de manière responsable, où chacun a accès à une énergie propre et où la société est juste.**





## ODD 6 Eau propre et assainissement

Assurer l'accès de tous à des services d'alimentation en eau et d'assainissement gérés de façon durable.



### Milieu humide artificiel de Clifton

#### Royaume-Uni

[Lien vers la fiche projet \(en anglais\)](#)

*Synergie avec ODD 11 – Villes et communautés durables et ODD 15 – Vie terrestre*

### Les solutions basées sur la nature, des infrastructures à part entière

Remplaçant des ouvrages en béton et des produits chimiques utilisés dans les installations traditionnelles de traitement des eaux usées, le marais artificiel intégré à l'usine de traitement des eaux usées de Clifton fait figure de référence sur le plan de l'ingénierie, des approbations réglementaires et des normes de performance des infrastructures basées sur la nature dans le secteur de l'eau au Royaume-Uni. Avec ses 24 000 plantes de 25 espèces différentes, le projet primé de Clifton Works est maintenant une réserve naturelle pour les pollinisateurs et l'une des premières installations de traitement des eaux usées à gain net de biodiversité dans le pays. D'une taille équivalente à trois piscines olympiques, les nouvelles installations réduiront les coûts d'exploitation de 40 % et permettront de réduire les émissions de carbone de 79 %.



### Pure Water

#### États-Unis

[Lien vers la fiche projet \(en anglais\)](#)

*Synergie avec ODD 11 – Villes et communautés durables et ODD 13 – Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques*

### Transformer le système d'approvisionnement en eau d'une ville sur l'ensemble du cycle de l'eau

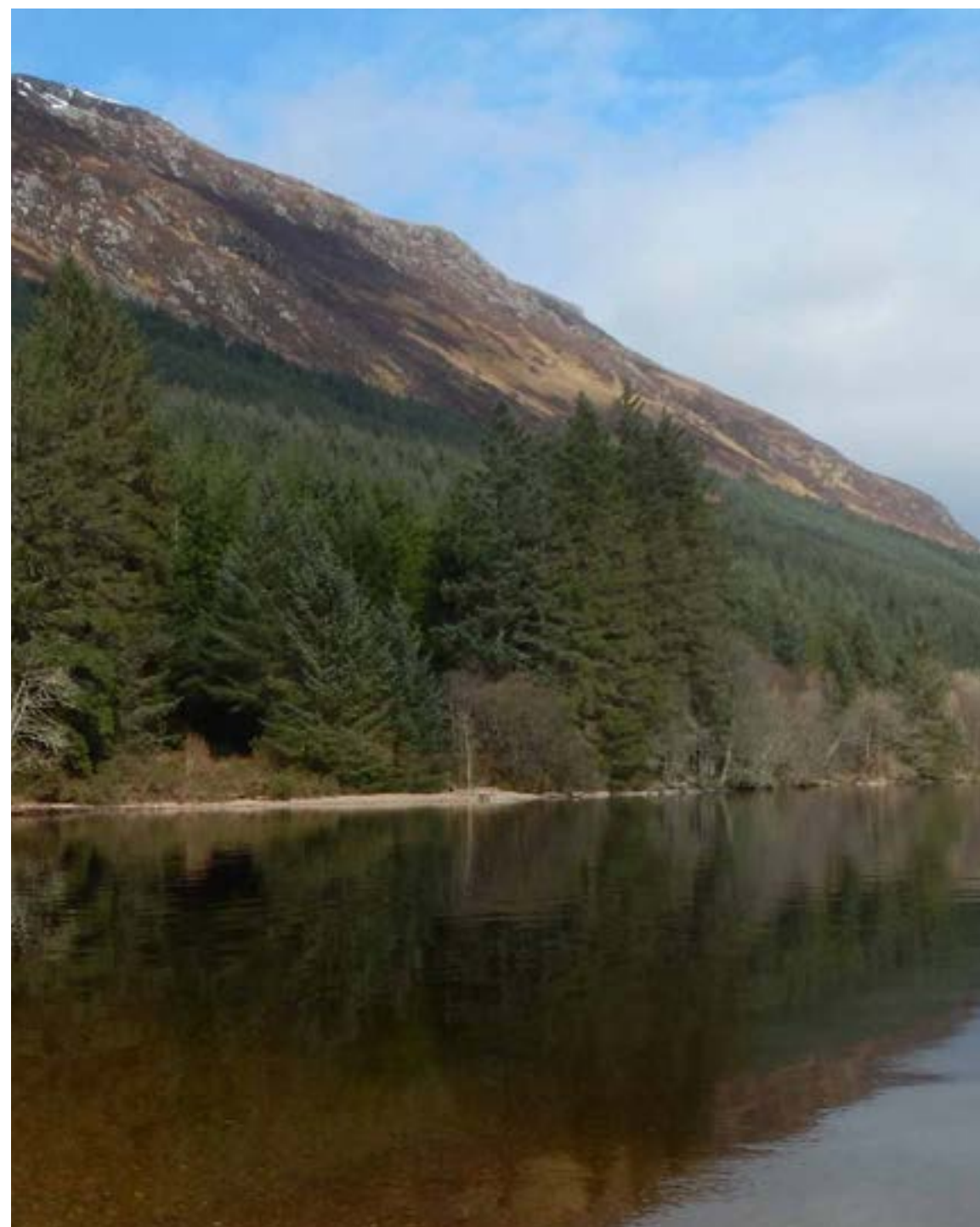
Le manque de contrôle sur l'approvisionnement en eau rend San Diego vulnérable aux sécheresses, aux événements sismiques, aux changements climatiques et à l'augmentation des coûts. En collaboration avec la ville, nous avons mis au point le premier programme de réutilisation des eaux de surface à grande échelle aux États-Unis. Assurant le développement durable de l'approvisionnement en eau de San Diego, le programme Pure Water fournira environ 314 millions de litres par jour, soit près de la moitié de l'approvisionnement en eau de la ville, pour résister aux sécheresses à venir. Le projet maximise l'utilisation et la réutilisation de l'eau, réduit de 50 % les rejets d'eaux usées dans l'océan et prépare la collectivité pour les besoins de demain.





## ODD 7 Énergie propre et abordable

Assurer l'accès à de l'énergie abordable, fiable, durable et propre pour tous.



### Centrale hydroélectrique à réserve pompée Coire Glas

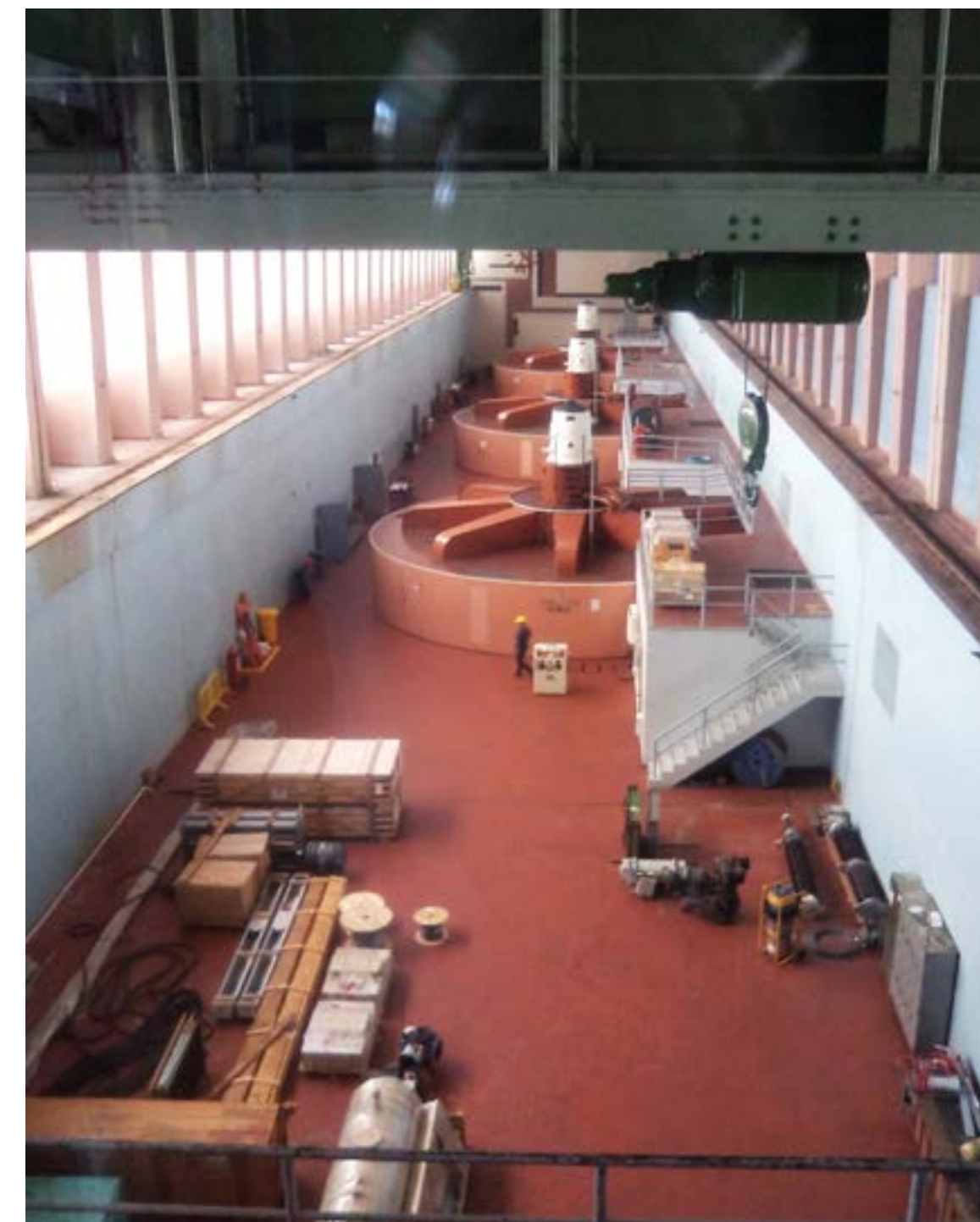
Royaume-Uni

[Lien vers la fiche projet \(en anglais\)](#)

*Synergie avec ODD 15 – Vie terrestre*

### Des « batteries d'eau » et de l'hydroélectricité pour répondre aux besoins du réseau

Première grande centrale à réserve pompée au Royaume-Uni depuis plus de 40 ans, ce projet est situé dans une zone sensible du point de vue environnemental dans le Great Glen, en Écosse. Stantec a réalisé la conception technique de référence, fourni de l'assistance pour la sélection des entrepreneurs civils, mécaniques et électriques, et réalisé la modélisation hydraulique et opérationnelle de la centrale. Grâce à une énergie propre et au stockage, la capacité de 1500 mégawatts de Coire Glas contribuera à atteindre les objectifs du Royaume-Uni en matière d'énergies renouvelables et de réduction des émissions de carbone.



### Modernisation de la centrale hydroélectrique de Baygorria

Uruguay

[Lien vers la fiche projet \(en anglais\)](#)

*Synergie avec ODD 9 – Industrie, innovation et infrastructure*

### Réfection des installations pour répondre à la demande d'énergie renouvelable

Pilier de l'énergie renouvelable depuis 60 ans en Uruguay, la centrale de Baygorria avait besoin de travaux majeurs pour améliorer son efficacité, sa fiabilité et sa capacité. Compte tenu des contraintes de la centrale et de l'infrastructure, et de la capacité limitée des grues, Stantec a établi une séquence méticuleuse d'assemblage et de démontage qui a permis de maintenir la centrale en exploitation pendant les travaux. Le projet permet de prolonger la durée de vie de la centrale, d'augmenter de 15 mégawatts, et d'accroître ainsi la capacité de production d'énergie propre de l'Uruguay.





## ODD 9 Industrie, innovation et infrastructure

Bâtir des infrastructures résilientes, promouvoir une industrialisation inclusive et axée sur le développement durable et stimuler l'innovation.



### Plan d'amélioration de l'autoroute I-526

États-Unis

[Lien vers la fiche projet \(en anglais\)](#)

Synergie avec ODD 11 – Villes et communautés durables

### Sensibilisation à la justice environnementale

En collaboration avec le département des Transports de la Caroline du Sud et la Federal Highway Administration, Stantec a contribué à faire entendre la voix des collectivités marginalisées touchées par le projet d'amélioration des autoroutes I-526 et I-26 (Lowcountry Corridor West). Avec la mise en œuvre d'un plan d'atténuation des effets sur les collectivités de 146 millions de dollars, axé sur la justice environnementale, Stantec a soutenu la résilience des collectivités en actualisant les expériences vécues par les résidents et en veillant à ce que le projet en tienne compte. Ce projet permet de répondre aux besoins en matière de transport et à ceux des collectivités de la région de Charleston.



### Développement de l'internet libre et ouvert

Continent africain

[Lien vers la fiche projet \(en anglais\)](#)

Synergie avec ODD 11 – Villes et communautés durables

### Réduire la fracture numérique mondiale

L'internet ouvert stimule l'innovation et le développement sociopolitique, économique et culturel. Pour améliorer la connectivité en Afrique, Stantec a élaboré une stratégie d'information comprenant l'identification des principales parties prenantes, la sensibilisation aux avantages de l'internet ouvert et sécurisé et de sa gouvernance, et aux risques et conséquences de modèles alternatifs fermés, et la collecte d'informations sur les besoins en matière de connectivité des systèmes. Le rapport final dépeint l'écosystème numérique en Afrique, sa croissance et la capacité de l'internet ouvert à favoriser le développement durable en prenant compte des besoins des personnes, comme décrit dans les ODD.





## ODD 11 Villes et collectivités durables

Rendre les villes et les agglomérations inclusives, sécuritaires, résilientes et durables.



### Centre de cancérologie Hamdan Bin Rashid

Émirats arabes unis

[Lien vers la fiche projet \(en anglais\)](#)

*Synergie avec ODD 7 – Énergie propre à coût abordable*

### Favoriser la guérison et le bien-être par le développement durable

Le centre de cancérologie Hamdan Bin Rashid sera le premier centre de soins intégrés de Dubaï destiné aux personnes atteintes d'un cancer. D'une superficie de 56 020 mètres carrés, il comprendra 19 jardins thérapeutiques et sera baigné de lumière naturelle. Respectueuse des valeurs locales, la conception architecturale de pointe du bâtiment s'inspire de l'arbre de Ghaf (*Prosopis cineraria*), l'arbre national des Émirats arabes unis et un symbole culturel de vie, de paix et de tolérance. Comme l'arbre, le bâtiment prend une forme légèrement torsadée, offrant aux clients, aux patients et aux employés des vues variées et panoramiques sur la ville. Avec ses espaces propices à la guérison destinés aux patients et à leur famille, l'hôpital sera conçu selon les normes LEED Or, tiendra compte de critères WELL, et intégrera des énergies renouvelables.



### Plan directeur de Wānaka

Nouvelle-Zélande

[Lien vers la fiche projet \(en anglais\)](#)

*Synergie avec ODD 9 – Industrie, innovation et infrastructure*

### L'audace et la sagesse locale reconnectent une collectivité

Dans le cadre d'un projet pour préserver le caractère et la qualité de cette ville pittoresque menacée par un développement fragmenté et un système de transport obsolète, Stantec a fermé la rue principale durant quatre jours. Cette mesure a permis d'observer comment la population et l'infrastructure de transport répondraient à un changement structurant – moins de voitures, plus de transport actif, interactions accrues. Également, l'équipe de Stantec a travaillé en étroite collaboration avec le représentant des droits territoriaux aborigènes (*mana whenua*) afin d'intégrer la connaissance, ou sagesse maorie (*mātauranga Māori*) dans l'élaboration d'un plan directeur et d'un programme d'investissement dans les transports qui puissent être mis en œuvre et gérés à l'échelle locale.





## ODD 13 Lutte contre les changements climatiques

Prendre des mesures urgentes pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions.



### Résilience côtière de Battery Park

États-Unis

[Lien vers la fiche projet \(en anglais\)](#)

*Synergie avec ODD 11 – Villes et communautés durables et ODD 14 – Vie aquatique*

### Renforcer la résilience côtière et sauvegarder le patrimoine culturel

Le projet de protection des berges du parc Battery fait partie d'un vaste programme visant à protéger certains secteurs de la ville de New York contre l'élévation prévue du niveau de la mer d'ici 2100. Le projet prévoit la plantation d'arbres tolérants au sel pour aider à contrer localement la hausse des températures, tout en conservant les panoramas emblématiques, les œuvres d'art et le caractère du parc. Le projet respecte les principes du développement durable, générant une réduction de 54 % des émissions de carbone intrinsèque, la plus forte réduction jamais validée par le programme Envision Verification de l'organisme Institute for Sustainable Infrastructure.



### Pavillon des visiteurs Buffalo Crossing

Canada

[Lien vers la fiche projet \(en anglais\)](#)

*Synergie avec ODD 11 – Villes et communautés durables*

### Inspirer un mode de vie respectueux de l'environnement

Au parc FortWhyte Alive, le centre d'accueil Buffalo Crossing, en bois massif et à faibles émissions de carbone, sensibilise les gens au monde naturel environnant. Le parc les incite à adopter un mode de vie durable grâce à ses sentiers naturels, à ses espaces d'apprentissage en plein air et à ses activités nautiques. Notre équipe intégrée de concepteurs, d'architectes, d'ingénieurs et de spécialistes du climat a tiré profit de formes géométriques, de l'orientation et d'une enveloppe de bâtiment à haute performance pour répondre aux conditions climatiques extrêmes du Manitoba. Conforme aux normes du bâtiment à carbone zéro du Conseil du bâtiment durable du Canada, le projet a reçu la certification Net Zero Carbon (Design) et sera le premier bâtiment commercial du Manitoba à obtenir la certification « Maison passive ».





## ODD 14 Vie aquatique

Conserver et exploiter de manière durable les océans, les mers et les ressources marines.



### Abris artificiels pour hippocampes Seahorse Hotel Habitat Mitigation

#### Australie

➤ [Lien vers la fiche projet \(en anglais\)](#)

Synergie avec ODD 9 – Industrie, innovation et infrastructure

### Les abris artificiels pour hippocampes contribuent à la sauvegarde d'espèces marines en voie de disparition

L'hippocampe de White, ou *Hippocampus whitei*, qui vit dans les estuaires peu profonds et les baies côtières, est la seule espèce de la famille des *Syngnathidae* inscrite sur la liste des espèces en péril, ce qui lui confère une protection en vertu de la loi de l'État australien et du Commonwealth. Les projets de construction ou de réfection de quais, de dragage, d'aménagement de l'estran ou de construction maritime ont l'obligation de protéger l'hippocampe de White. Stantec a travaillé à l'installation d'abris artificiels pour hippocampes afin de contribuer au rétablissement de la population et de son habitat, y compris au déplacement de l'espèce, c'est-à-dire à sa mise à l'abri des dangers.



### Collecte de données sur les tortues de mer

#### États-Unis

➤ [Lien vers la fiche projet \(en anglais\)](#)

Synergie avec ODD 13 – Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques

### Une collecte de données pour sauver des espèces menacées

Les méthodes de protection des espèces menacées fondées sur des données sont essentielles pour lutter contre les conséquences de la modification de l'habitat, de la pollution et de l'exploitation, mais il existe d'importantes lacunes dans les données. Grâce à des fonds provenant des mesures de réhabilitation suivant la marée noire de Deepwater Horizon, et en collaboration avec des agences nationales, l'équipe de Stantec a mis à profit son expertise technique et ses compétences en création de consensus pour élaborer le premier plan global de collecte de données sur les tortues marines dans le golfe du Mexique. Grâce aux données recueillies, il sera possible, d'évaluer scientifiquement le résultat des efforts de restauration des populations de tortues marines affectées par cette marée noire.





## ODD 15 Vie terrestre

Protéger, restaurer et promouvoir l'utilisation durable des écosystèmes terrestres, gérer les forêts de manière durable, lutter contre la désertification, stopper et inverser la dégradation des sols et enrayer la perte de biodiversité.



### Reconstruction du milieu humide de drainage de Puding

Taiïwan

[Lien vers la fiche projet \(en anglais\)](#)

*Synergie avec ODD 6 – Eau propre et assainissement*

### Protéger une zone écosensible

La zone de drainage de Puding contient de nombreuses espèces endémiques. La construction d'une installation de traitement des eaux sur ce site a nécessité une analyse approfondie pour veiller à préserver les espèces aquatiques et les milieux humides. Le site comprend sept étangs écologiques d'une capacité de stockage d'environ 44 000 tonnes. Le traitement des eaux permet de réduire la pollution de 357 livres (162 kilogrammes). Grâce à des pratiques de conservation écologique et d'un plan de gestion de la création d'habitats, un corridor vert de 146 hectares a été aménagé, qui sert également d'aire de loisirs et de site multifonctionnel de sensibilisation à l'environnement.



### Réhabilitation de la réserve forestière de Deer Grove

États-Unis

[Lien vers la fiche projet \(en anglais\)](#)

*Synergie avec ODD 13 – Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques*

### Remettre en état des écosystèmes pour favoriser l'abondance des plantes et des animaux indigènes

L'objectif : revitaliser les écosystèmes des chênes, des ruisseaux, des milieux humides et des prairies de la réserve forestière Deer Grove. En collaboration avec l'organisme Forest Preserves of Cook County, l'équipe de Stantec a élaboré des plans de gestion et de suivi pour la restauration et l'amélioration des écosystèmes. En travaillant avec les bénévoles du groupe Deer Grove Natural Area Volunteers, Stantec contribue à la gestion écologique et au rétablissement continu d'écosystèmes sains. Des chênaies sont ainsi réhabilitées, où des graminées, des carex, des fleurs sauvages et la faune reprennent leurs droits. Lorsque la végétation aura atteint sa maturité, environ 1 500 tonnes de carbone y seront séquestrées chaque année.





# Programme de développement durable


## DANS CETTE SECTION

Stratégie

Gouvernance

Responsabilisation

Parties prenantes

 Conception d'un système de transport en commun à énergies renouvelables  
Oregon, États-Unis



# Stratégie

**Depuis près de 20 ans, Stantec possède une équipe et un programme interne de développement durable. Plutôt qu'une initiative distincte, le programme de développement durable de Stantec est une partie intégrante de la stratégie d'entreprise.**

Les questions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) sont au cœur de la mission, de la promesse et des valeurs de Stantec. Elles font partie de l'image de marque et de la culture de l'entreprise, et sont directement liées à sa stratégie. L'entreprise tient compte des risques et des occasions liés au développement durable dans son programme de gestion des risques, dans son processus de planification stratégique et dans sa stratégie d'acquisition.

Le développement durable fait partie intégrante du [plan stratégique 2024-2026](#) de Stantec. Récemment publié, ce plan témoigne de la volonté de l'entreprise d'atteindre ses objectifs et tient compte de l'évolution rapide de notre monde.

Le plan décrit les mesures qui seront prises par Stantec en lien avec l'action climatique et la justice sociale. Par exemple :

- suivre les grandes tendances qui façonnent l'avenir : les changements climatiques et la sécurité des ressources; les changements démographiques, sociaux et urbains; les innovations et évolutions de la technologie; les changements géopolitiques et économiques, l'évolution des marchés industriels (voir [Nos raisons d'agir](#));

- privilégier la croissance stratégique de nos activités et des occasions de faire rayonner notre savoir-faire relativement à l'ensemble des services et des champs d'expertise de Stantec : les solutions climatiques, les collectivités et infrastructures de demain, et les technologies d'avenir (voir [Notre entreprise](#)).

En intégrant le développement durable à la stratégie de l'entreprise, Stantec peut aider les clients, et les collectivités, à relever les principaux défis d'aujourd'hui.



Centrale solaire et système de stockage d'énergie par batterie  
Australie-Occidentale, Australie



# Gouvernance

## Les dirigeants de Stantec soutiennent les engagements pris par l'entreprise en faveur du développement durable.

Le comité de santé, de sécurité et de développement durable de Stantec – un comité permanent du conseil d'administration – supervise le cadre de gestion des questions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) avec le soutien du comité de la vérification et des risques, et le comité corporatif de gouvernance et de rémunération (voir [Message du conseil d'administration](#)).

Le conseil d'administration discute activement des questions ESG à chacune de ses réunions. Il compte parmi ses membres des experts en matière de changements climatiques, d'énergie renouvelable, de cybersécurité, de métaux et de minéraux critiques, et d'inclusion, de diversité et d'équité.

Le président et chef de la direction Gord Johnston est un expert technique en gestion de ressources hydriques et il possède des compétences ESG reconnues. Depuis 2013, il détient la certification de professionnel en développement durable Envision octroyée par l'Institute for Sustainable Infrastructure.

Le comité ESG de Stantec est responsable de la performance de Stantec en matière de développement durable. Ses membres travaillent à arrimer le développement durable aux priorités des parties prenantes, à intégrer le développement durable à notre plan stratégique et à prendre en compte les risques et les occasions liés au développement durable.

L'équipe-cadre de développement durable favorise une culture d'entreprise axée sur le développement durable en

s'associant aux équipes de l'entreprise pour mener des actions respectueuses de l'environnement dans les activités opérationnelles, les projets et la chaîne d'approvisionnement.

Stantec réalise ses engagements ESG en mettant en place des mesures et des politiques, conformément à son programme de développement durable et à ses systèmes de gestion certifiés. Les équipes de services fonctionnels et les groupes d'unité d'affaires mettent respectivement en œuvre les mesures à l'interne et dans les projets.

Grâce à la collaboration et à la responsabilité partagée des professionnels et des techniciens, notre programme répond aux besoins des principales parties prenantes, s'applique à la chaîne de valeur et intègre le concept de double matérialité.

<sup>1</sup> Don Lowry est le président du comité de santé, de sécurité et de développement durable de Stantec.

<sup>2</sup> Theresa Jang est la présidente du comité ESG de Stantec.

<sup>3</sup> Carrie Sabin dirige l'équipe cadre de développement durable de Stantec.

## Comités de développement durable de Stantec

Les membres du conseil d'administration et de la haute direction portent une attention particulière au développement durable lorsqu'ils prennent des décisions stratégiques.

### Comité de santé, de sécurité et de développement durable

<b>Don Lowry</b> Administrateur <sup>1</sup>	<b>Patricia Galloway</b> Administratrice	<b>Robert Gomes</b> Administrateur	<b>Martin à Porta</b> Administrateur	<b>Celina Wang Doka</b> Administratrice
---	---	---------------------------------------	---	--

### Comité ESG

<b>Theresa Jang</b> Cheffe de la direction financière <sup>2</sup>	<b>Cath Schefer</b> Cheffe de l'exploitation – International	<b>Steve Fleck</b> Chef des pratiques d'affaires et des projets	<b>Asifa Samji</b> Cheffe des ressources humaines et de l'inclusion	<b>Susan Reisbord</b> Vice-présidente exécutive, Services environnementaux
<b>Chris Heisler</b> Vice-président, Gestion des risques	<b>Carrie Sabin</b> Vice-présidente, Développement durable <sup>3</sup>	<b>Kristy Spurrell</b> Vice-présidente et trésorière	<b>Pieter van der Zwet</b> Leader régional, Europe continentale	



# Responsabilisation

Pour évaluer et améliorer sa performance en matière d'environnement, de société et de gouvernance, Stantec a mis en place une série d'indicateurs de rendement clés.

## Financement lié au développement durable-

Stantec a contracté un prêt lié au développement durable dont le taux d'intérêt appliqué aux facilités de crédit consortial garanties de premier rang de 1,1 milliard de dollars dépend de sa performance en matière d'ESG. En 2023, Stantec a versé les économies d'intérêt réalisées l'an dernier à des organismes autochtones luttant contre les changements climatiques (voir [Responsabilité sociale](#)) et a encore une fois satisfait aux exigences liées au prêt.

## Rémunération liée au développement durable

Les indicateurs de rendement clés en matière d'ESG qui sont liés à la rémunération des cadres sont indiqués dans la [circulaire d'information de la direction](#) de Stantec préparée chaque année.

Les indicateurs de rendement clés spécifiques aux aspects ESG sont détaillés à droite, ainsi que dans les sections où se trouvent les données relatives à la performance.

**Légende** ✓ Atteint ✗ Non atteint

Volet	Objectif	Cible	Résultat	Référence
<b>Environnement</b>				
Réduction des émissions	Atteindre nos cibles de réduction des GES fondées sur la science	Réduction de 47 % de nos émissions absolues de GES de catégories 1 et 2, et de nos émissions de GES de catégorie 3 (liées à nos déplacements d'affaires)	✓	<a href="#">Réduction des émissions</a>
Réduction des émissions	Atteindre la carboneutralité et l'objectif de zéro émissions nettes	Maintenir la carboneutralité	✓	<a href="#">Réduction des émissions</a>
<b>Responsabilité sociale</b>				
Rétention des employés	Maintenir un faible taux de roulement volontaire	Taux de roulement volontaire < 15 %	✓	<a href="#">Gestion des employés</a>
Engagement des employés	Améliorer le pointage lié à l'engagement des employés	> 60 % des employés se sentant engagés	✓	<a href="#">Gestion des employés</a>
Inclusion et diversité	Soutenir les initiatives d'inclusion et de diversité qui renforcent la culture d'entreprise de Stantec favorisant un environnement de travail inclusif	Soutenir les initiatives en matière d'inclusion, de diversité et d'équité	✓	<a href="#">Inclusion, diversité et équité</a>
Santé, sécurité et environnement	Réduire le taux d'incidents enregistrables (TRIR)	TRIR < 0,50	✓	Santé et sécurité *
Santé, sécurité et environnement	Améliorer l'indice des indicateurs avancés en sécurité (LISI)	LISI > 1	✓	Santé et sécurité *
<b>Gouvernance</b>				
Intégrité	Maintenir un taux élevé de participation à la formation annuelle sur l'éthique	> 95 % des employés ayant suivi la formation	✓	<a href="#">Éthique et conformité</a>
Créativité et innovation	Bâtir une culture de l'innovation en augmentant le nombre d'idées novatrices soumises par les employés.	Bâtir une culture de l'innovation en augmentant le nombre d'idées novatrices soumises par les employés.	✓	<a href="#">Innovation</a>
Créativité et innovation	Commercialiser les idées financées par le Bureau de l'innovation	> 1 IBO	✗	<a href="#">Innovation</a>
Gestion de la qualité	Améliorer les résultats des audits de conformité aux normes ISO	> 90 % des projets vérifiés satisfaisant aux critères de qualité	✓	Gestion de projet *

\* [Voir la version originale et intégrale en anglais](#)



# Parties prenantes

Tout ce que nous faisons en tant qu'entreprise – de la conception de solutions pour nos clients au soutien des objectifs de carrière de nos employés – contribue à la réussite des parties prenantes. Voici comment Stantec aborde le développement durable avec ses principaux intervenants.



 Cérémonie pōwhiri et de signature de contrat  
Auckland, Nouvelle-Zélande (Aotearoa)

## Avec les employés

Les initiatives en matière d'ESG procurent des gains d'efficacité, améliorent la qualité de vie des employés, réduisent l'empreinte environnementale de nos activités, favorisent une prise de décision et une gestion des risques efficaces, augmentent la transparence, permettent de mieux gérer les coûts, soutiennent l'innovation et mettent au premier plan une culture d'inclusion, d'équité, de responsabilisation et de bonne gouvernance.

## Pour les investisseurs

Stantec est considérée comme une occasion de placement à retombées sociales, et les investisseurs s'attendent à ce que l'entreprise fasse preuve de leadership en matière d'ESG. La firme divulgue ses résultats en ce qui concerne le développement durable en prenant comme référence les exigences de la Global Reporting Initiative (GRI), du Sustainability Accounting Standards Board (SASB) et du Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Stantec obtient toujours d'excellents résultats dans les analyses de performance des entreprises menées par plusieurs organismes indépendants axés sur les investisseurs (CDP, S&P, MSCI, Refinitiv, ISS et Sustainalytics).

## Avec les clients

C'est par les services fournis à ses clients et aux collectivités que Stantec a la plus grande incidence en matière de développement durable. Les équipes de tous les groupes d'unités d'affaires et de toutes les régions aident les clients à résoudre les situations problématiques et à trouver des solutions qui favorisent la protection de l'environnement. L'approche de Stantec en matière d'ESG s'appuie sur les ODD comme cadre de référence, en particulier les sept objectifs pour lesquels ses projets sont les plus susceptibles de générer des retombées concrètes.

## Pour les collectivités

Les projets réalisés par Stantec contribuent à générer des retombées positives dans les collectivités. Ses employés s'impliquent activement en faveur de causes environnementales et sociales, et ses activités philanthropiques sont axées sur les changements climatiques et sur l'inclusion. Enfin, elle investit dans l'innovation afin de favoriser l'avancée des technologies et des politiques sur le plan du développement durable.





# Environnement

## DANS CETTE SECTION

### En vedette : évolution de l'initiative Solutions climatiques

Protection de l'environnement

Réduction des émissions

Protection des ressources



**Services en ingénierie du bâtiment et  
en développement durable**  
**Réhabilitation d'un terrain désaffecté,  
Twin City Sever**  
*Bratislava, Slovaquie*

*Architectes : Benoy et Siebert+Talaš*





# Évolution de l'initiative Solutions climatiques

**Les répercussions des changements climatiques, comme la perte de biodiversité, les perturbations subies par les écosystèmes, les conditions météorologiques extrêmes et l'insécurité alimentaire, représentent d'importants défis interreliés. Stantec possède les ressources et les idées pour contribuer à réduire ces répercussions.**

La firme y contribue par sa gamme de services dans les domaines de la transition énergétique, de la restauration des écosystèmes, de la gestion des bassins versants, de la résilience des côtes et des plaines inondables, et des solutions climatiques et sobres en carbone. Mais grâce à son expertise technique et à ses capacités, Stantec a la possibilité de contribuer encore plus.

En 2022, Stantec a mis sur pied une équipe-cadre consacrée aux solutions climatiques

afin de favoriser les liens entre les équipes offrant des services climatiques. Nos efforts ont porté leurs fruits. La croissance de l'expertise et de l'expérience a été rapide. Si rapide que nous avons décidé d'aller encore plus loin.

En 2023, l'action climatique est devenue partie intégrante de la stratégie de Stantec. La mise sur pied de l'initiative de croissance Solutions climatiques est une étape transformatrice qui permet à Stantec de contribuer encore plus à la lutte contre les menaces émanant des changements climatiques (voir [Notre entreprise](#)).

Les services Solutions climatiques de Stantec répondent à des besoins cruciaux. Cette nouvelle initiative de croissance stratégique s'appuie sur la gamme déjà étendue de solutions innovantes de Stantec qui contribuent à protéger les gens, l'environnement et les infrastructures, et à renforcer la résilience dans le but de bâtir un monde plus équitable et plus durable.



## Tirer parti de la science pour protéger les collectivités et les écosystèmes

Stantec dispose d'une équipe mondiale de spécialistes qui possèdent un savoir-faire en matière de lutte contre les [changements climatiques et d'adaptation aux conséquences](#), notamment Norm Shippee, l'un de nos climatologues principaux. Voyez la vidéo « Une journée dans la vie de Norm » pour voir comment il aide les clients et les collectivités à faire face aux changements climatiques.

Parmi les investissements stratégiques les plus notables de Stantec dans le domaine des [solutions climatiques](#) :

- élargissement de la portée de [l'Institute for Applied Science, Technology & Policy de Stantec](#) pour explorer les effets des changements climatiques;
- poursuite de son engagement en faveur de la [Décennie des Nations Unies pour la restauration des écosystèmes](#);

- hausse de ses efforts de promotion des [solutions fondées sur la nature](#) et la [biodiversité](#);
- intensification de ses efforts en matière de [transition énergétique](#), de [résilience côtière](#), de [transports alternatifs](#), de [performance des bâtiments](#), de [villes intelligentes](#), de [conservation de l'eau](#) et de [services-conseils sur le climat](#);
- collaboration avec [BlueSky Resources](#) pour faire le suivi des émissions de gaz à effet de serre en temps réel à l'aide de la

- technologie satellitaire;
- partenariat avec [Capture6](#) pour explorer une technologie intégrant des solutions de décarbonation et de gestion de la saumure;
- lancement de [ZEVDecide™](#) pour soutenir la transition vers des parcs de véhicules à zéro émission pour les municipalités, les agences de transport, les écoles, les aéroports et les entreprises de services publics.



# Protection de l'environnement

## Stantec est déterminée à atténuer les incidences environnementales de ses activités et les risques environnementaux de ses projets, et à promouvoir les principes de protection de l'environnement.

En 2023 :

- consolidation de l'engagement à lutter contre les changements climatiques en ajoutant les solutions climatiques comme initiative stratégique de croissance (voir [Environnement – En vedette](#));
- appui à la Coalition for Sustainable Infrastructure et l'Institution of Civil Engineers relativement à leur contribution au [Cadre d'action de Sendai](#) pour la réduction des risques de catastrophes adopté par les Nations Unies;
- poursuite du partenariat avec l'initiative [Décennie des Nations Unies pour la restauration des écosystèmes](#) – les équipes de restauration des

écosystèmes ont travaillé sur la restauration de plus de 27 519 hectares de terres;

- promotion d'une culture axée sur l'action climatique grâce à la série d'articles Décodez les changements climatiques et au Festival Stantec sur le climat, ainsi qu'aux articles d'experts de la publication [Inside SCOPE](#) (COP28) destinés aux clients et au public;
- lancement d'une nouvelle formation sur l'environnement afin de porter à l'attention les attentes de l'entreprise et de mettre l'accent sur les objectifs de développement durable;
- mobilisation des chapitres du [Groupe de développement professionnel](#) par la tenue d'événements lors de la Journée de la Terre – 47 chapitres dans le monde ont participé à des activités;
- réalisation d'évaluations des risques climatiques au profit de communautés des Premières Nations au Canada,

par l'entremise du programme sur la résilience des infrastructures des Premières Nations développé par Stantec et récemment mis à jour;

- obtention du prix [Top 20 Texan by Nature](#) aux États-Unis pour l'adoption par l'entreprise de stratégies ayant une incidence positive sur la protection de l'environnement;
- récipiendaire du [prix de l'infrastructure durable](#) décerné par Environment Analyst pour la conception d'une approche innovante et fondée sur la nature en matière de traitement des eaux usées (au Royaume-Uni et en Irlande);
- obtention du prix « [Medium Consultancy of the Year](#) » du Chartered Institute of Ecology and Environmental Management pour la prestation de services écologiques de haute qualité;
- reconnaissance pour l'innovation et l'excellence technique dans le secteur de l'eau avec l'obtention des prix

« Engineering Consultancy of the Year » et « Smart Water Networks » remis par [l'industrie de l'eau](#) (Royaume-Uni/Irlande);

- récipiendaire du [prix de l'innovation pour les projets d'infrastructures](#) de l'Australia Water Association pour la conception de la première installation de gazéification des biosolides d'Australie;
- médaille de bronze dans le cadre du concours « [Let's Go Green](#) » de l'Agence de protection de l'environnement à Taiwan;
- organisation d'un événement de plantation d'arbres dans le village de Xinlong, en Chine, à l'occasion de la Journée de l'arbre;
- présentation lors de la conférence COP28, aux Émirats arabes unis, portant sur le financement mixte et l'allocation responsable des capitaux pour les infrastructures d'eau dans les régions du Moyen-Orient et de l'Asie.

## Approche de Stantec

L'empreinte environnementale de Stantec, firme de services professionnels, est liée à ses activités opérationnelles. Cette empreinte découle principalement de la consommation d'énergie dans les bureaux, des déplacements des employés et de l'utilisation de fournitures de bureau. La firme gère, suit de près et améliore sa performance en matière d'environnement au moyen d'un système de gestion environnementale certifié ISO 14001. Elle offre à ses clients des services dans les domaines de la lutte contre les changements climatiques et de l'adaptation aux conséquences, des solutions fondées sur la nature, de la gestion de la biodiversité et de la restauration des écosystèmes, et de la conception efficace et résiliente de systèmes d'énergie propre, de bâtiments et d'infrastructures.



# Réduction des émissions

**La réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) est une priorité pour Stantec. Depuis 2010, l'entreprise mesure, gère, analyse et réduit son empreinte carbone. La firme propose aux clients des stratégies pour favoriser l'atteinte de leurs objectifs de carboneutralité, et conçoit des systèmes d'énergie propre ainsi que des infrastructures et des bâtiments résilients et écoénergétiques.**

En 2023 :

- consolidation de son engagement en faveur de l'objectif zéro émissions nettes et confirmation de sa volonté à relever le Défi carboneutre du gouvernement du Canada;
- atteinte de ses cibles intermédiaires de réduction des GES basées sur la science<sup>1</sup>;
- compensation de l'énergie liée à ses activités opérationnelles à hauteur

de 96 % par la production d'énergie renouvelable;

- atteinte de la carboneutralité de ses activités opérationnelles pour une deuxième année en réduisant ses émissions conformément à ses cibles fondées sur la science, en ayant recours à l'énergie renouvelable, au carburant d'aviation durable et à l'achat de crédits carbone de haute qualité pour compenser ses émissions résiduelles<sup>2</sup>;
- allocation de 80 % des crédits carbone compensatoires à des projets de grande valeur, comme CarbonCure (captage du carbone relatif au béton) et la forêt pluviale tempérée de Great Bear (conservation de l'écosystème gérée par les communautés autochtones);
- octroi de la note de A- par le CDP relativement à la lutte contre les changements climatiques pour une sixième année d'affilée;
- collaboration avec Capture6 pour

explorer une technologie intégrant la décarbonation et la gestion de la saumure en soutien à des infrastructures de l'eau à faibles émissions;

- participation à une table ronde sur les entreprises et les émissions de catégorie 3 animée par le Globe and Mail, où l'entreprise était représentée par Theresa Jang, cheffe de la direction financière et présidente du comité exécutif ESG;
- contribution à l'élaboration de la norme 240P concernant l'évaluation des émissions de gaz à effet de serre et de carbone dans la conception, la construction et l'exploitation des bâtiments, proposée par l'ASHRAE et l'International Code Council;
- participation à trois des sept projets Clean Hydrogen Hub lancés par le département de l'énergie des États-Unis;
- obtention de la certification PAS 2080 de la British Standards Institution<sup>3</sup>;

• lancement du programme de réduction des émissions de carbone relatives à la consommation d'énergie de l'entreprise, et du programme Go Smart pour promouvoir l'utilisation de modes de transport à faibles émissions de carbone, dans la région Royaume-Uni/Irlande;

• revue des contrats avec les fournisseurs d'énergie des bureaux en Australie pour acheter de l'énergie verte, lorsque c'est possible;

• participation au programme Meridian 100 % Certified Renewable Energy pour n'acheter que de l'énergie renouvelable pour tous les bureaux d'Aotearoa en Nouvelle-Zélande;

• soutien à l'élaboration de stratégies et de plans d'action relativement à l'hydrogène vert pour des collectivités africaines, en collaborant avec les Services mondiaux d'assistance technique en énergie durable, dont les premières réalisations ont été dévoilées lors du Sommet africain sur le climat à Nairobi.

<sup>1</sup> Cibles de Stantec basées sur la science : Stantec s'est engagée à réduire ses émissions absolues de GES de catégories 1 et 2 et ses émissions absolues de catégorie 3 (liées aux déplacements d'affaires) de 47 % d'ici 2030 par rapport aux valeurs de référence de 2019.

<sup>2</sup> Stantec achète des crédits carbone compensatoires dans son parcours vers l'objectif de zéro émissions nettes. Ces crédits ne réduisent pas les émissions déclarées – elles visent à compenser les répercussions des activités de l'entreprise. Tous les crédits achetés sont certifiés conformes aux normes internationales, et Stantec achète en priorité des crédits de grande valeur.

<sup>3</sup> PAS 2080 : Norme de la British Standards Institution pour la réduction du carbone dans les infrastructures, dans le but de réduire les coûts, d'améliorer l'efficacité et de lutter contre les changements climatiques.

## Approche de Stantec

Stantec respecte le GHG Protocol (protocole sur les gaz à effet de serre) et calcule et vérifie annuellement ses émissions liées à ses activités opérationnelles. Stantec atteindra sa cible de zéro émissions nettes au moyen d'une approche en quatre étapes, soit 1) réduction des émissions, 2) atteinte de la carboneutralité, 3) transition vers la cible de zéro émissions nettes, et 4) réduction accrue des émissions pour atteindre les cibles zéro émissions nettes basées sur la science. Les experts de Stantec proposent aux clients de l'entreprise des solutions sobres en carbone sur toute leur durée de vie utile. Les conseillers ESG de Stantec soutiennent également les clients dans leur gestion des émissions et dans leur parcours vers la carboneutralité.



# Protection des ressources

## Stantec s'efforce de protéger les ressources dans la poursuite de ses activités, ce qui permet à l'entreprise de générer des retombées environnementales directes, d'augmenter son efficacité globale et de réduire ses coûts.

En 2023 :

- instauration d'un plan d'action qui fournit les lignes directrices pour la réduction du carbone intrinsèque dès le début du cycle de vie d'un projet de conception;
- établissement d'un partenariat exclusif avec Autodesk pour développer un outil d'analyse permettant aux équipes de conception intégrées d'exposer facilement aux clients l'incidence des solutions proposées sur la réduction du carbone intrinsèque;
- lancement d'une nouvelle gamme de services de planification stratégique des actifs pour soutenir les efforts de réutilisation adaptative et aider

les clients à déterminer la meilleure utilisation possible des bâtiments face à l'évolution des besoins;

- mise sur pied d'un réseau Green@Stantec à l'échelle de l'entreprise afin de mettre en relation des employés souhaitant communiquer les pratiques exemplaires en matière d'environnement dans les bureaux;
- poursuite des efforts sur les engagements AIA pour 2030, AIA sur les matériaux, SE 2050 et MEP 2040, lesquels concernent la consommation d'énergie, le carbone opérationnel, le carbone intrinsèque, la lutte contre les changements climatiques et les répercussions de nos projets sur la santé;
- déploiement en Amérique du Nord d'un programme pilote de cartes professionnelles numériques afin de réduire l'utilisation du papier, et élargissement du recours au système

centralisé de gestion de l'impression dans le but de réduire l'impression et de favoriser l'utilisation du papier recyclé contenant des fibres postconsommation;

- participation à la compétition de modélisation ASHRAE LowDown Showdown, et obtention du prix Fan Favorite pour sa conception à zéro émissions nettes;
- recyclage de 31 556 kilogrammes d'imprimantes, de cartouches d'encre et de portables en Amérique du Nord;
- mise en place de mesures incitatives pour favoriser le passage aux véhicules électriques (VÉ), ce qui a permis d'éviter la location de nouveaux véhicules à essence et d'inciter 50 personnes à passer aux VÉ, dans la région Royaume-Uni/Irlande.
- recyclage de 102 kilogrammes d'équipement de protection individuelle redondant en Australie;

- mise en place d'une équipe axée sur la transition énergétique et le développement durable aux Pays-Bas pour appuyer la réalisation de projets durables en mettant l'accent sur la réduction des déchets, sur l'optimisation des ressources et sur la transition énergétique;
- remplacement d'une partie des véhicules du parc des Pays-Bas et de la Belgique par des véhicules électriques;
- invitation lancée à la collectivité taïwanaise d'abandonner le plastique à usage unique en installant une station de remplissage d'eau dans le Fulong Starry Sky Art Village, et élimination des gobelets en plastique jetables dans les bureaux de Stantec au pays;
- pour la troisième année consécutive, tenue de la compétition Huella Positiva au Pérou, qui récompense les employés qui réduisent leur consommation d'énergie et d'eau.

## Approche de Stantec

Firme de services professionnels installée dans des bureaux loués et partagés, Stantec fait une utilisation modeste des ressources nécessaires à ses activités opérationnelles. La firme s'efforce tout de même de réduire son empreinte environnementale en diminuant sa consommation d'énergie et de biens, en faisant du recyclage et du compostage. Elle réduit ses émissions liées aux véhicules grâce à l'équipe faisant la gestion de son parc automobile et à l'utilisation des véhicules hybrides et électriques lorsque possible. La possibilité pour les employés de travailler à distance permet également de réduire les besoins en matière d'énergie et de carburant. Enfin, Stantec met son expertise en efficacité énergétique, en réduction des déchets et en économie circulaire au service de ses clients.





# Responsabilité sociale

## DANS CETTE SECTION

**En vedette : collaborer avec des communautés autochtones dans la lutte contre les changements climatiques**

Gestion des employés

Inclusion, diversité et équité

Relations avec les Autochtones

Engagement social



**Participants de la semaine Stantec dans la communauté**  
*Waikato, Nouvelle-Zélande*





# Collaborer avec des communautés autochtones dans la lutte contre les changements climatiques

**L'authenticité est importante chez Stantec. Lorsqu'un engagement est pris, nous nous efforçons de le respecter dans toutes les activités de l'entreprise.**

Quand Stantec a fixé les conditions de son prêt lié au développement durable, elle a établi un lien avec ses divers engagements, et décidé de verser aux collectivités les économies provenant des intérêts. Le respect des conditions de la première année du prêt a permis à Stantec d'explorer les moyens de soutenir les collectivités de manière significative (voir [Responsabilisation](#)).

## Une occasion à saisir

Stantec souhaitait se concentrer sur l'action climatique tout en abordant la question de la justice climatique, et elle a cherché des moyens de maximiser son influence. L'objectif était aussi d'illustrer la force de Stantec en tant que firme de services-conseils offrant un large éventail de solutions environnementales et sociales. Stantec a donc pris la décision de soutenir les communautés autochtones dans leurs efforts de lutte contre les changements climatiques.

La détermination de Stantec à contribuer à l'action climatique est bien connue et se reflète dans sa stratégie Solutions climatiques (voir [Environnement – En vedette](#)). Le lien entre Stantec et les peuples autochtones n'est peut-être pas aussi connu, mais il est tout aussi solide et existe depuis tout aussi longtemps. Depuis sa fondation, Stantec a établi des partenariats avec des communautés, entreprises et organismes autochtones partout au Canada. Ces dernières années, d'autres partenariats ont été établis à l'échelle mondiale.

## L'approche

Stantec a principalement fait don des économies provenant du prêt lié au développement durable dans les régions marquées par un héritage de colonisation. Les équipes Relations avec les autochtones ont identifié des organismes à but non lucratif ayant des programmes portant sur l'action climatique pour les communautés autochtones, portant notamment sur la disponibilité des énergies renouvelables, sur la conservation de la biodiversité et sur l'adaptation aux changements climatiques.

Les organismes soutenus par Stantec sont :

- [Alliance for Tribal Clean Energy](#) (États-Unis)
- [First Nations Clean Energy Network](#) (Australie)
- [Indigenous Clean Energy](#) (Canada)
- [Programme de logement pour les Premières Nations, Habitat pour l'humanité](#) (Canada)
- [Te Tira Whakamātaki](#) (Nouvelle-Zélande)

Les dons faits à ces organismes s'ajoutent aux engagements philanthropiques annuels existants de Stantec. Non seulement l'entreprise fournit un soutien financier, mais elle fournira également une assistance technique en cas de besoin grâce à son expertise.

## Le résultat

Nous sommes impatients de voir les retombées positives de ce soutien financier sur les communautés.

Stantec est ravie d'apporter une contribution significative dans le respect de ses valeurs.

## Pourquoi soutenir les populations autochtones?

Les communautés autochtones subissent à la fois les répercussions des inégalités sociales et des changements climatiques, et elles sont au cœur de l'action environnementale.

En raison de leur histoire et de leur héritage d'oppression coloniale, les populations autochtones sont confrontées à certains des pires risques économiques, sociaux et environnementaux au monde. Et les changements climatiques exacerbent ces difficultés.

La protection des écosystèmes est l'une des meilleures défenses naturelles contre les changements climatiques. Puisque jusqu'à 22 % de la surface de la planète et 80 % de la biodiversité se trouvent sur les terres des communautés autochtones, celles-ci ont un rôle important à jouer dans cette protection.

*Les effets des changements climatiques sur les peuples autochtones ont été documentés par de nombreuses sources, notamment le Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de la personne, l'Action des Nations Unies pour le climat, le Groupe de travail international pour les affaires autochtones et l'Organisation internationale du travail.*



# Gestion des employés

**Entreprise centrée sur les personnes, Stantec attire les meilleurs talents de l'industrie. L'entreprise travaille sans relâche pour bâtir un milieu de travail inspirant et inclusif, et pour recruter, développer et retenir les meilleurs talents. De même, sa culture axée sur les objectifs, l'accent mis sur la collaboration mondiale et sa stratégie de travail flexible la distinguent de ses concurrents et lui permettent de répondre aux demandes de ses clients.**

En 2023 :

- déploiement des efforts pour harmoniser les programmes de gestion des talents, de formation, de rémunération et de bien-être dans toutes les régions de l'entreprise;
- réalisation d'un sondage sur l'engagement des employés dans toute l'entreprise : le taux de participation a été le plus élevé jamais enregistré, et l'importance



pour nos employés de l'inclusion, du développement durable et de la sécurité en est ressorti;

- taux d'embauche près de deux fois plus élevé qu'avant la pandémie et priorité donnée à la diversité dans les pratiques de recrutement et d'embauche;
- réduction du taux de roulement volontaire de 2 % en un an, ce qui représente l'un des taux les plus bas parmi les entreprises de taille similaire;

- élargissement du recrutement dans les universités avec l'inclusion de l'Amérique du Nord, de l'Australie, de la Nouvelle-Zélande et de l'Inde dans le logiciel de gestion des relations avec les candidats;
- soutien des chapitres du [Groupe de développement professionnel](#) en organisant environ 580 événements et initiatives dans 20 pays, auxquels 12 000 personnes ont participé (nombre cumulatif);
- élargissement de la formation pour les nouveaux superviseurs et les superviseurs expérimentés;
- obtention des prix [Candidate Experience](#) et [Campus Forward](#) pour l'excellence de notre recrutement en Amérique du Nord;
- reconnaissance d'un écart de rémunération de seulement 3 % pour les femmes et de 1 % pour les minorités en Amérique du Nord,

et engagement de l'entreprise à combler ces écarts;

- réalisation d'un sondage auprès de tous les employés afin de mieux faire évoluer les avantages sociaux en fonction des préférences des employés en Amérique du Nord;
- obtention du [Prix Employeur](#) décerné par la société de développement commercial Montréal centre-ville, en reconnaissance des efforts déployés par Stantec au Canada pour offrir un milieu de travail inspirant, motivant et inclusif;
- obtention de sept distinctions dans le cadre des [New Civil Engineer Awards](#), dont le titre de firme de services-conseils de l'année, en plus d'être finaliste dans les catégories Équité, diversité et inclusion, et Développement durable dans la région Royaume-Uni/Irlande;

- figuration au classement de Prosple des [100 meilleurs employeurs](#) pour les diplômés en Australie, et des [10 meilleurs](#) en Nouvelle-Zélande;
- employeur approuvé par [WORK180](#) pour ses pratiques organisationnelles qui améliorent la situation des femmes au travail en Australie;
- atteinte des cibles du programme gouvernemental en matière d'embauche, et soutien du programme Westminster Working Cultures aux Émirats arabes unis.

## Approche de Stantec

Stantec met tout en œuvre pour attirer et retenir des personnes présentant une diversité de talents, de perspectives et d'expériences. Ses pratiques en matière de recrutement, ses avantages sociaux, ses programmes de formation et de développement, et les occasions de développement de carrière offrent aux employés les bases et les ressources nécessaires pour réussir et être efficaces, dans leur vie professionnelle et personnelle. La gestion des employés priorise le bien-être et la flexibilité, la reconnaissance, les occasions d'apprentissage et de croissance et l'ouverture sur le monde.



# Inclusion, diversité et équité

## Stantec crée de nouvelles possibilités en invitant, en accueillant et en célébrant les différences pour favoriser une saine variété de points de vue, l'innovation, la réussite des projets et un sentiment d'appartenance.

En 2023 :

- accueil de deux administratrices issues de la diversité ethnique et atteinte de la parité au sein du conseil d'administration (voir [Gouvernance – En vedette](#));
- renforcement du [programme d'inclusion, de diversité et d'équité \(IDE\)](#) par la création d'un comité IDE à l'échelle de l'entreprise, la réorganisation de la structure des comités IDE et l'amélioration de la stratégie IDE;
- obtention du prix [Women Lead Here](#) du quotidien The Globe and Mail;

- accroissement de la présence des dix [groupes de ressources pour employés \(ERG\)](#) dont les chapitres sont maintenant au nombre de 75;
- soutien continu au SocioEco-Equity Network (SEEN), un réseau par l'entremise duquel les experts de Stantec font part de stratégies novatrices relativement à l'équité dans l'environnement bâti;
- promotion de l'inclusivité dans les projets grâce à des webinaires pour les employés et à des articles d'experts comme « [Steps to Fully Accessible and Barrier-free Transit](#) » et « [Embracing a Universal Design Mindset](#) »;
- aide aux collectivités dans le besoin au moyen du [North America Funding Program](#) de Stantec, un programme nord-américain d'aide au financement qui soutient les efforts d'obtention de prêts à faible taux d'intérêt et

de subventions gouvernementales de ces collectivités pour leurs projets transformateurs axés sur la lutte contre les changements climatiques;

- adhésion à l'[AEC Unites](#), aux États-Unis, pour aider à créer des occasions pour les membres de la communauté noire et les entreprises appartenant à ceux-ci au sein de l'industrie;
- établissement de partenariats pour promouvoir le développement durable et l'équité dans l'industrie de l'eau avec [WaterTalks](#) dans la région de Los Angeles, [Water Equity Network](#) de l'US Water Alliance et JXN Water, qui veille à la fiabilité de l'approvisionnement en eau à [Jackson, dans le Mississippi](#);
- obtention de la désignation Or de l'organisme [Military Friendly](#) aux États-Unis;

- hausse de dix points du résultat de l'entreprise au classement [Disability Equality Index](#) aux États-Unis;
- obtention d'un prix des [Mérites du français](#) en reconnaissance de l'engagement de la firme à faire rayonner le français dans le milieu de travail;
- établissement d'un partenariat avec l'Université de Reading dans le cadre du [projet de recherche Better Places](#) pour développer des orientations et des outils pour une prise de décision axée sur les valeurs sociales, dans la région Royaume-Uni/Irlande;
- tenue d'ateliers avec Lexxic et l'Association for Black and Ethnic Engineers sur l'élimination des obstacles au recrutement et à la rétention, dans la région Royaume-Uni/Irlande;
- poursuite de la collaboration avec les services de réinstallation des

forces armées britanniques;

- désignation parmi l'un des [101 meilleurs lieux de travail pour les femmes](#), et finaliste aux Queensland Water Awards pour le [programme d'expérience professionnelle pour les femmes dans les domaines des STIM](#) mis sur pied par l'entreprise, en Australie;
- maintien de l'accréditation Rainbow Tick, en Nouvelle-Zélande, et finaliste aux [prix d'excellence Rainbow](#);
- animation d'ateliers « Inclusion to Extraordinariness » qui ont débouché sur un Manifeste de l'inclusion;
- reconnaissance par la [Asociacion de Buenos Empleadores](#) au Pérou pour nos pratiques exemplaires en matière de responsabilité sociale au travail.

## Approche de Stantec

Les programmes de Stantec contribuent à créer des possibilités, à tisser des liens avec les collectivités, à atténuer les biais inconscients, à soutenir le changement organisationnel et à veiller à ce que les employés et les équipes de projet répondent aux attentes de l'entreprise. Son programme d'inclusion, de diversité et d'équité a été élaboré avec le soutien de la haute direction en fonction des commentaires des employés et des pratiques exemplaires de l'industrie. Ses experts font la promotion de solutions qui soutiennent l'équité dans l'environnement bâti et participent à la diffusion de connaissances dans le monde entier afin de soutenir les collectivités.



# Relations avec les communautés autochtones

**Stantec veille à établir et à maintenir des liens d'affaires respectueux avec les peuples autochtones en reconnaissant, en soutenant et en valorisant la diversité et le caractère distinctif des cultures de ses employés, de ses partenaires, de ses clients et des entreprises autochtones, ainsi que des communautés autochtones sur lesquelles ses projets ont une incidence.**

En 2023 :

- versement des économies d'intérêt réalisées à des organismes autochtones à but non lucratif luttant contre les changements climatiques (voir [Responsabilité sociale](#));
- établissement d'un partenariat avec l'Université des Premières Nations du Canada et 4 Seasons of Reconciliation pour offrir une formation sur la culture autochtone à tous les employés souhaitant participer aux efforts de vérité et de réconciliation;

- création et présentation d'une formation sur la sécurité culturelle autochtone pour les chargés de projet;
- doublement des revenus provenant de [partenariats avec les communautés autochtones](#) (51 millions de dollars) au Canada, ce qui a ainsi fourni des investissements directs et des occasions d'emploi et de formation permettant de soutenir la croissance économique des communautés autochtones;
- amorce de la dernière étape pour l'obtention de la [certification du programme Progressive Aboriginal Relations \(PAR\)](#) octroyée par le Conseil canadien pour le commerce autochtone (CCCA);
- poursuite de l'élaboration d'un plan d'action au Canada pour la réconciliation et l'organisation d'un débat national sur les pensionnats et la réconciliation;

- signature de l'[Entente relative aux Autochtones de Winnipeg](#), au Canada, pour soutenir la réconciliation;
- création de liens avec des étudiants autochtones grâce à nos partenariats avec Everfi et Indspire;
- reconnaissance aux États-Unis par l'American Indian Science and Engineering Society (AISES) comme l'un des [50 meilleurs employeurs pour les professionnels autochtones dans les domaines de la science, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques \(STIM\)](#), pour la quatrième année consécutive;
- élaboration d'un plan d'action axé sur la réconciliation et soumission pour revue et soutien à Reconciliation Australia;
- établissement d'un partenariat avec la [fondation Clontarf](#) visant à améliorer l'enseignement et les possibilités d'emploi pour les

- étudiants autochtones et insulaires du détroit de Torres, et tenu d'un atelier personnalisé sur les principes de la conception dans le cadre du programme Engineering Aid Australia;
- animation de séances culturelles en Nouvelle-Zélande pour la promotion de la langue maorie, du pepeha (façon de se présenter dans la culture maorie), de la prononciation et de l'utilisation de connaissances traditionnelles dans le cadre des pratiques de travail de Stantec;
- sensibilisation des employés australiens à la Te Ao Māori (vision maorie du monde), qui fait partie de l'histoire d'Aotearoa (terme maori désignant la Nouvelle-Zélande), au moyen d'une série de vidéos d'initiation culturelle, pour les aider à comprendre entre autres les principaux protocoles culturels, l'étiquette, les valeurs et le Te Tiriti o Waitangi (le traité de Waitangi);

- soutien aux Māori et aux Pasifika pour l'obtention de qualifications pertinentes, d'occasions d'apprentissage et d'emplois de qualité dans les secteurs des infrastructures et de la construction grâce à des partenariats avec Tupu Toa, Ākina, Amotai, Construction Employer Consortium, Te Ara et Pūhoro Māori Stem.

## Approche de Stantec

Stantec met tout en œuvre pour favoriser des relations positives et productives avec les communautés et les entreprises autochtones. La stratégie de Stantec en matière de relations avec les communautés autochtones s'articule autour de quatre piliers qui intègrent les principales valeurs de Stantec : employeur de choix, sensibilisation, engagement et création de possibilités. La firme dispose de programmes officiels en place au Canada, aux États-Unis, en Australie et en Nouvelle-Zélande, ainsi que d'initiatives informelles locales dans d'autres régions où elle est présente. Les équipes responsables des relations avec les communautés autochtones offrent des conseils culturels, favorisent les collaborations et comblent le fossé entre l'industrie, les gouvernements et les communautés autochtones.



# Engagement social

**Stantec est déterminée à aider les collectivités. Ses employés ont à cœur de contribuer à bâtir des collectivités fortes et dynamiques. La firme recherche des partenariats stratégiques et des occasions de bénévolat qui soutiennent des collectivités entières tout en reconnaissant que chacune d'entre elles présente des besoins et des occasions uniques. Dans le cadre des projets réalisés par Stantec, les équipes consultent et écoutent activement ceux et celles qui n'ont pas généralement la possibilité de défendre leurs intérêts lorsqu'il est question de développement d'infrastructures.**

En 2023 :

- versement de plus de 7,8 millions de dollars à des organismes partout dans le monde et soutien offert à plus de 2000 organismes partenaires;

- poursuite de l'[engagement](#) à investir 60 millions de dollars dans des organismes communautaires pour la période 2007-2030 (44 millions de dollars ont été versés à ce jour);
- octroi d'environ 500 000 \$ en [bourses d'études](#) pour soutenir les leaders de demain, dont la moitié dans le cadre de la [bourse d'études Stantec pour l'équité et la diversité](#) (46 bourses d'études et huit stages);
- tenue de la dixième [semaine Stantec dans la communauté](#), une activité de bénévolat annuelle parrainée par l'entreprise, lors de laquelle les employés partout dans le monde ont fait don de leur temps, de leur énergie et de leur soutien à plus de 320 organismes;

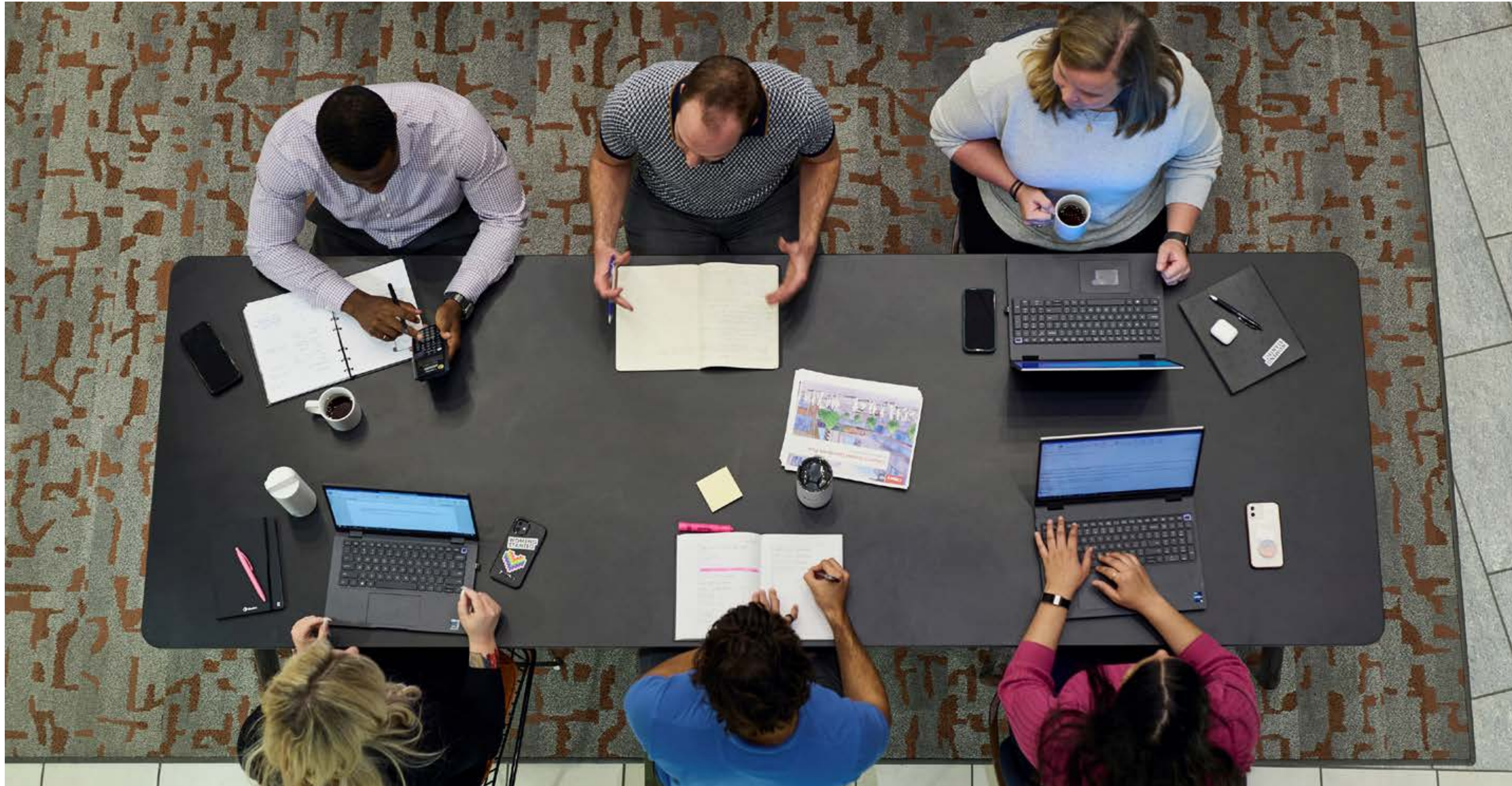
- poursuite de son engagement à l'égard d'organismes dirigés par des Noirs, des Autochtones, des Asiatiques, des Latino-Américains, des femmes et des membres de la communauté LGBTQ+ pour soutenir l'action climatique, l'éducation et les possibilités d'emploi (voir [Inclusion, diversité et équité](#) et [Relations avec les Autochtones](#));
- poursuite des partenariats avec Ingénieurs sans frontières pour réaliser des projets de conception qui répondent aux besoins essentiels dans des collectivités moins nanties, avec Oxfam pour fournir du soutien en cas de catastrophe, et avec World Central Kitchen pour contribuer à la sécurité alimentaire des personnes touchées par une catastrophe naturelle;

- versement de plus de 56 000 \$ par l'entremise de notre programme Des dollars pour des gens engagés, qui encourage les employés à effectuer au moins 25 heures de bénévolat au sein de leur communauté ou à amasser des fonds pour des organismes;
- remise de 100 000 \$ à des organismes communautaires dans le cadre de notre [campagne annuelle du temps des Fêtes](#).

## Approche de Stantec

Chaque année, Stantec verse environ 1 % de ses bénéfices avant impôt à des organismes de bienfaisance et à but non lucratif. Les initiatives de Stantec en matière d'engagement social visent quatre domaines clés : l'éducation, l'environnement, la santé et le bien-être, et les arts. Les employés font du bénévolat dans le cadre d'activités qu'ils organisent eux-mêmes ou qui sont parrainées par l'entreprise. Stantec établit des partenariats avec des organisations dont la mission est de promouvoir la protection de l'environnement, l'inclusion et la justice sociale. Pour soutenir ses clients, Stantec collabore avec un réseau diversifié d'experts en communication et de spécialistes des sciences sociales et de l'inclusion afin d'élaborer et de mettre en œuvre des stratégies de communication, de sensibilisation et d'engagement sur mesure et ciblées.





# Gouvernance

## DANS CETTE SECTION

**En vedette : le conseil d'administration de Stantec atteint la parité des genres**

Éthique et conformité

Cybersécurité et protection de la vie privée

Innovation

Droits de la personne



**Employés de Stantec**  
Alberta, Canada





## EN VEDETTE

# Le conseil d'administration de Stantec atteint la parité des genres

**En 2023, Stantec a franchi une étape importante dans la réalisation de son engagement en faveur de l'inclusion, de la diversité et de l'équité. Son conseil d'administration a atteint la parité de genre, avec une représentation égale des femmes et des hommes.**

Au début de l'année, Celina Wang Doka a été nommée au conseil d'administration de Stantec, suivie de près par Angeline Chen. Elles sont ainsi devenues les quatrième et cinquième femmes du conseil d'administration, qui compte dix membres. Ces nominations ont également permis d'accroître la diversité ethnique du conseil d'administration.

« Notre conseil d'administration évolue au fil du temps, et nous nous efforçons de recruter des experts de classe mondiale, déclare Doug Ammerman, président du conseil d'administration de Stantec. La nomination de Celina et d'Angeline montre que nous continuons à nous assurer non seulement que notre conseil d'administration dispose d'un leadership fort et d'une grande expérience, mais qu'il se renforce en sélectionnant des administrateurs qui représentent une diversité de perspectives et d'opinions. »

Les deux femmes incarnent cet objectif.

Celina possède 39 ans d'expérience dans le domaine des audits chez KPMG et des compétences en leadership acquises

au conseil d'administration de Human Options, un organisme à but non lucratif luttant contre la violence familiale, et au conseil consultatif de l'école de commerce Paul Merage de l'Université de Californie à Irvine.

Angeline a plus de 25 ans d'expérience dans les secteurs de la défense, de l'aérospatiale et de la fabrication, ainsi qu'une expertise en cybersécurité, en gestion des risques, en fusions et acquisitions et en conformité réglementaire. Elle a déjà fait la promotion de la diversité et de l'inclusion sur le lieu de travail. Elle siège au conseil consultatif de Women, Power & Influence in Law et est la présidente élue de l'Asian Pacific American Bar Association pour la région métropolitaine de Washington D.C.

Celina est membre du comité de santé, sécurité et développement durable du conseil d'administration de Stantec, et Angeline fait partie du comité corporatif de gouvernance et de rémunération. Les deux administratrices font également partie du comité de vérification et de gestion des risques.

## Bienvenue aux nouvelles membres du conseil d'administration



**Celina Wang Doka**  
Administratrice

« Je suis ravie de me joindre à Stantec, déclare Celina. Étant l'un des principaux acteurs mondiaux du développement durable, Stantec a joué et continuera de jouer un rôle très important dans la lutte contre les changements climatiques. Je suis impressionnée par la transparence et l'éthique de l'entreprise, ainsi que par la manière dont elle a su créer un lieu de travail ouvert à tous. »



**Angeline Chen**  
Administratrice

« Siéger au conseil d'administration de Stantec est plus qu'un simple rôle pour moi; c'est un engagement profond qui concilie mes valeurs personnelles avec mes projets professionnels. Cela signifie que je peux aider l'entreprise à améliorer la qualité de vie des gens dans le monde entier, a déclaré Angeline. Je suis reconnaissante d'être membre d'un conseil d'administration qui prend son rôle au sérieux, et de faire partie d'une entreprise de l'envergure de Stantec, qui valorise les bienfaits d'une orientation réfléchie et visionnaire. »



# Éthique et conformité

**Faire preuve d'intégrité signifie que nous travaillons toujours selon les plus hautes normes professionnelles et éthiques et que nous exerçons nos activités de manière ouverte, honnête et responsable. Stantec reconnaît qu'elle doit respecter ses valeurs pour gagner et conserver la confiance de ses clients, de ses actionnaires, de ses employés, de ses partenaires d'affaires et du public. Nous attendons de nos partenaires qu'ils adhèrent aux valeurs de Stantec.**

En 2023 :

- atteinte d'un taux de participation à la formation annuelle obligatoire en éthique et conformité de 99 % chez les employés et de 100 % chez les membres de la haute direction et du conseil d'administration<sup>1</sup>;
- insistance sur l'importance de l'action climatique et de la protection des droits de la personne dans la formation annuelle obligatoire sur l'éthique et la conformité;

- améliorations apportées aux lignes directrices et aux formations sur les conflits d'intérêts, pour s'assurer que les employés réalisent des projets de manière équitable et transparente;
- communications régulières concernant l'éthique et la conformité à l'intention des employés pour s'assurer que ces questions demeurent une priorité;
- soutien des employés à faire ce qui est juste en facilitant le signalement de toute préoccupation, en particulier lorsqu'il s'agit de situations délicates;
- promotion d'une culture fondée sur l'intégrité, dans laquelle les manquements à l'éthique ne sont en aucun cas tolérés.

<sup>1</sup> Au moment de la période de formation, 1 % des employés n'ont pas pu suivre la formation obligatoire en raison de congés, de déploiements sur le terrain, de la logistique et de la gestion du système.



## Approche de Stantec

Stantec compte sur ses employés pour exercer ses activités selon de rigoureuses normes éthiques. Le code de conduite de l'entreprise fixe des exigences que les employés doivent respecter dans leur travail quotidien, et prévoit une formation annuelle obligatoire sur l'éthique. Stantec s'engage à lutter contre la corruption et les pratiques anticoncurrentielles, et interdit à ses employés d'utiliser les fonds de l'entreprise pour soutenir des candidats ou des partis politiques. L'entreprise tente d'exercer une influence sur sa chaîne d'approvisionnement au moyen de son Code de conduite professionnelle des partenaires de Stantec. Si une personne voit ou soupçonne des pratiques contraires à l'éthique, elle est invitée à appeler la ligne d'assistance en matière d'intégrité.



# Cybersécurité et protection de la vie privée

**Stantec a mis en place des processus, des pratiques et des systèmes de sécurité rigoureux, et offre une formation sur la cybersécurité à ses employés. En outre, nous respectons et protégeons la vie privée de nos employés, clients, investisseurs et sous-traitants, et nous avons instauré des mesures qui atténuent le risque que les informations personnelles et sensibles en notre possession ou sous notre contrôle soient utilisées de manière inappropriée.**

Les programmes de Stantec respectent les lois et normes applicables, dont le Règlement général sur la protection des données (Union européenne), les lois des États sur la protection de la vie privée (États-Unis), la Data Protection Act (Royaume-Uni) et la certification Cyber Essentials Plus (Royaume-Uni). Nous respectons les pratiques locales en vigueur et nous adaptons nos processus en conséquence.

En 2023 :

- nomination d'une experte en cybersécurité, Angeline Chen, au sein du conseil d'administration;
- atteinte d'un taux de participation à la formation annuelle obligatoire en éthique et conformité de 99 % chez les employés et de 100 % chez les membres de la haute direction et du conseil d'administration<sup>1</sup>;
- mise à jour des avis de confidentialité et des politiques et procédures en matière de protection de la vie privée pour tenir compte de l'évolution de la réglementation et de la législation à l'échelle mondiale;
- obtention de la certification SOC Type 2 concernant la sécurité, la disponibilité, l'intégrité du traitement et la confidentialité des informations sensibles à caractère privé stockées sur le nuage pour le compte de la Metropolitan Transportation Authority de New York;

- suivi continu des nouvelles lois sur la protection de la vie privée dans le monde pour respecter les obligations et exigences des pays où nous sommes présents, dont les nouvelles lois des États sur la protection de la vie privée aux États-Unis;
- amélioration continue de notre système de gestion de la sécurité de l'information certifié ISO/IEC 27001;
- déploiement d'un nouveau centre de services TI, une plateforme efficace et évolutive qui facilite l'accès des employés au soutien informatique et contribue à la sécurité de nos systèmes.

<sup>1</sup> Au moment de la période de formation, 3 % des employés n'ont pas pu suivre la formation obligatoire en raison de congés, de déploiements sur le terrain, de la logistique et de la gestion du système.



## Approche de Stantec

Stantec protège ses systèmes et les personnes qui lui confient des informations personnelles. L'entreprise possède des systèmes de détection de fraudes informatiques intégrés et un processus de réponse aux incidents de sécurité. Notre programme de protection de la vie privée limite la collecte et l'utilisation des données à ce qui est nécessaire à l'exercice de nos activités. Tous les employés (y compris la haute direction et le conseil d'administration) sont tenus de suivre une formation sur la cybersécurité chaque année pour les aider à identifier et à atténuer les risques liés à la cybersécurité et à la protection de la vie privée. Stantec assure le suivi des incidents et a mis en place un rigoureux protocole d'intervention en cas d'incident.



# Innovation

**L'innovation favorise la motivation des employés, consolide le positionnement de Stantec à titre de chef de file de l'industrie, et joue un rôle essentiel dans la réussite de la firme. La stratégie de Stantec en matière d'innovation vise à aborder des idées éprouvées avec curiosité, créativité et une approche axée sur la technologie dans le but de trouver de nouvelles façons de répondre aux besoins des clients, d'accroître son efficacité et d'améliorer sa rentabilité.**

En 2023 :

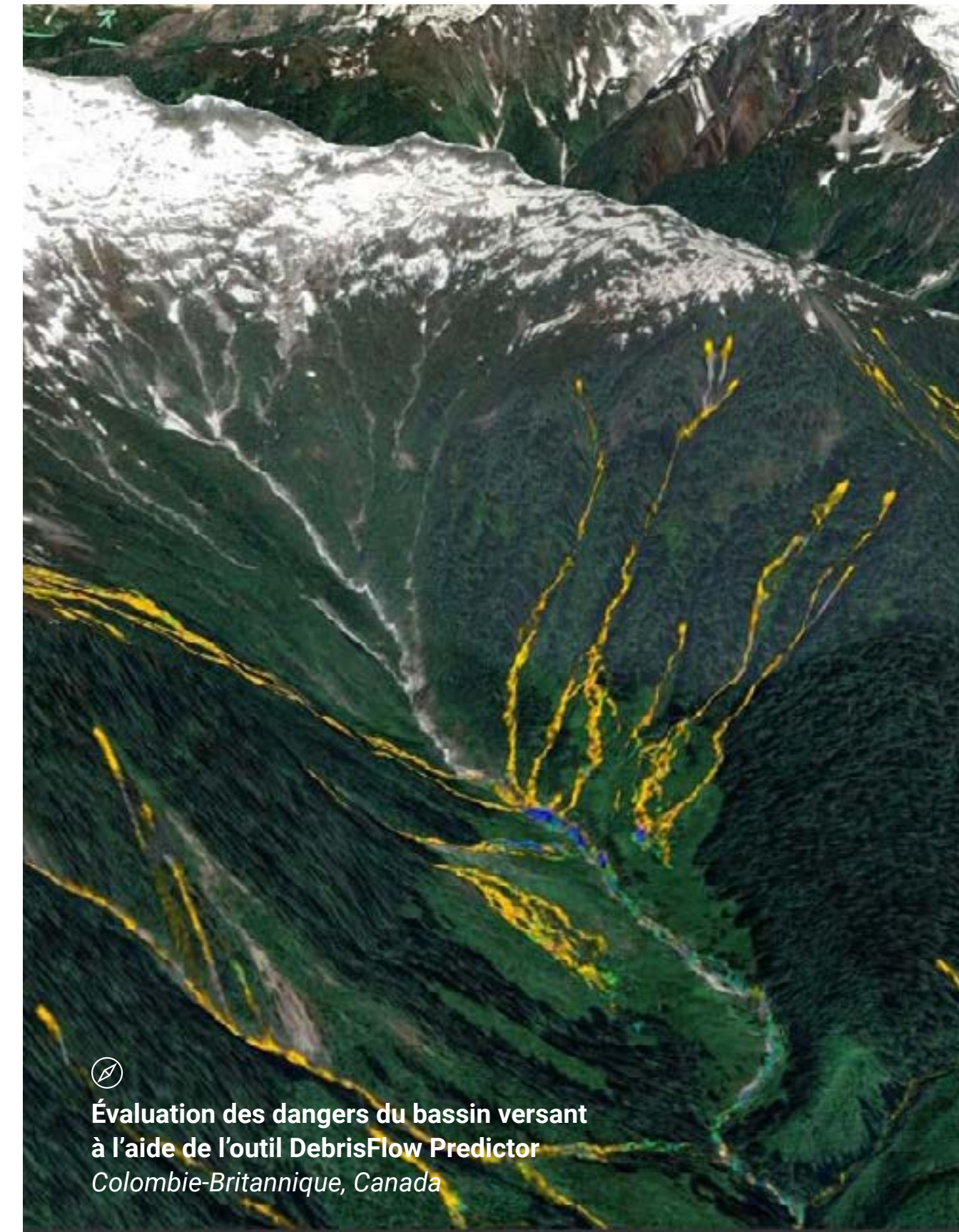
- embauche d'un [chef de la technologie](#), Shankar Kalyana, pour diriger l'évolution numérique en cours afin de soutenir les besoins des clients et notre croissance stratégique axée sur l'action climatique;
- élargissement de la portée de l'[Institute for Applied Science, Technology and Policy de Stantec](#) pour explorer les incidences réelles des changements climatiques, en abordant les

difficultés liées à l'alimentation, à l'eau et à l'énergie, et en privilégiant la décarbonation et l'économie circulaire;

- collecte et développement d'idées novatrices de ses employés par l'intermédiaire du [Bureau de l'innovation](#);
- lancement de [ZEVDecide™](#) pour soutenir la transition vers des parcs de véhicules à zéro émission pour les municipalités, les agences de transport, les écoles, les aéroports et les services publics;
- lancement de [produits](#) sur Azure Marketplace de Microsoft qui aident les clients à atteindre leurs objectifs de résilience et de développement durable;
- développement de la plateforme d'outils [Stantec Altitude™](#) pour fournir des analyses et optimiser l'environnement bâti;
- poursuite des investissements dans le développement de solutions

numériques liées à l'adaptation aux [conditions météorologiques extrêmes](#) et de [technologies de télédétection](#);

- création d'un groupe de travail chargé d'étudier l'utilisation sécuritaire de l'intelligence artificielle générative.



## Approche de Stantec

Pour promouvoir l'innovation, favoriser la collaboration et soutenir le leadership de ses experts en matière d'environnement et de société, Stantec investit des millions de dollars chaque année dans le financement d'initiatives, de bourses, de recherches et d'occasions d'affaires. L'équipe de direction s'emploie à promouvoir l'innovation et la créativité au sein des groupes d'unités d'affaires et des régions. Elle encourage les efforts des employés dans le développement de solutions novatrices qui sont bénéfiques pour les clients et les collectivités. Tous les employés de Stantec sont invités à proposer des idées. Les employés dont les idées sont approuvées reçoivent le soutien d'accompagnateurs pour favoriser un développement réussi et susciter l'innovation.



# Droits de la personne

**Stantec fournit des services de planification stratégique et de conception pour des projets qui sont réalisés par d'autres. L'entreprise ne produit pas de biens et n'effectue pas de travaux de construction. Même si ses activités ne sont pas directement liées aux droits de la personne, Stantec croit en la nécessité d'œuvrer consciemment à la protection et à la défense des droits d'autrui.**

Stantec a la ferme conviction qu'il est important d'évoquer explicitement les droits de la personne dans ses politiques, ses procédures et ses formations sur l'éthique pour que ce thème reste présent à l'esprit.

Les efforts de l'entreprise visant à protéger les droits de la personne se traduisent par une rémunération équitable, la réduction des écarts salariaux, la mise en place d'un lieu de travail inclusif, la protection de la santé et de la sécurité de ses employés et de ses

partenaires, le soutien aux communautés autochtones et les mesures prises pour contribuer à la lutte contre les changements climatiques.

Quant aux projets, si la revue des risques d'un projet révèle un potentiel d'incidence négative sur les droits de la personne, Stantec met en place des conditions de protection ou décide de ne pas travailler sur le projet donné.

Les attentes de Stantec en matière de droits de la personne s'étendent à la chaîne d'approvisionnement de la firme par l'entremise du [Code de conduite professionnelle de ses partenaires](#).

Si des employés constatent une possible violation des droits de la personne au cours de leur travail (dans le cadre des activités opérationnelles, avec les clients ou dans la chaîne d'approvisionnement de Stantec), ils sont invités à appeler la ligne d'assistance en matière d'intégrité.

En 2023, Stantec s'est conformée à des

lois comme la Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement (Canada), la loi sur l'esclavage moderne (Royaume-Uni) et le droit d'être protégé contre l'esclavage et le travail forcé (Australie). Pour apprendre les pratiques exemplaires et poursuivre le développement de ses programmes, l'entreprise a adhéré au programme de protection des droits de la personne, basé sur les principes directeurs énoncés dans le Pacte mondial des Nations Unies.



## Approche de Stantec

Les politiques et pratiques de Stantec protègent les droits de nos employés, des personnes soutenant notre chaîne d'approvisionnement et des collectivités où la firme exerce ses activités. Stantec est un employeur qui souscrit au principe d'égalité d'accès à l'emploi et qui respecte les droits à la liberté d'association de ses employés. Stantec prend des mesures raisonnables pour déceler toute violation à sa politique en matière de droits de la personne et agit conformément à celle-ci afin d'améliorer les collectivités où elle exerce ses activités. La firme veille à enquêter rapidement sur tout signalement et à remédier à toute violation de la politique.



## Mise en garde concernant les énoncés prospectifs

Le présent rapport comprend des énoncés prospectifs au sens prévu par les lois sur les valeurs mobilières canadiennes et américaines applicables. Les énoncés prospectifs ont trait à des événements, conditions ou résultats d'exploitation possibles, sont fondés sur des hypothèses portant sur la conjoncture économique ou les plans d'action à venir, et comprennent des informations financières prospectives. Par leur nature, les énoncés prospectifs sont basés sur des hypothèses et ils comportent des risques et des incertitudes. Il existe un risque que les prédictions, prévisions, conclusions, projections et autres énoncés prospectifs soient inexacts. Les lecteurs du présent rapport sont prévenus de ne pas se fier indûment aux énoncés prospectifs de Stantec puisqu'un certain nombre de facteurs pourraient entraîner des écarts importants entre les résultats, les conditions, les actions ou les événements futurs réels et les objectifs, les attentes, les estimations ou les intentions présentés dans ces énoncés prospectifs.





**Pour plus d'informations,  
veuillez communiquer avec  
nous.**

**Siège social**

10220, 103e avenue NW, bureau 300  
Edmonton (Alberta) T5J 0K4 Canada

Tél. : 780 917-7000

Télec. : 780 917-7330

[sustainability@stantec.com](mailto:sustainability@stantec.com)



Pour en savoir plus sur les efforts de  
Stantec en faveur du développement  
durable, veuillez consulter [https://www.  
stantec.com/fr/about/sustainability](https://www.stantec.com/fr/about/sustainability).